

精益求精

在经济信息化、网络化、数字化、全球化的表经济环境里，
创新成了国家经济增长的重要源泉，
科学技术成为了经济发展的根本动力。
领先的企业都是创新的企业。

新情



目 录

【行业新闻】	3
国务院下调工伤生育保险费率 企业每年减负 270 亿	3
北京公积金缴存调整 下岗职工月缴存基数不低于 1204 元	6
17 省份出台地方版户改方案 居住证制度或为标配	7
人社部:将建立国家职业资格目录清单管理制度	11
北上广深全线推进公积金支持购房 政策影响分化加剧	12
【朗新动态】	14
河北百货零售巨头——信誉楼百货集团签约朗新 eHR	14
大型国有独资公司——北京纺织控股有限责任公司签约朗新 eHR	15
“互联网+”时代，朗新天霁倡导智慧营销.....	16
【案例分享】	17
甘肃农信社实现人力资源大数据整合.....	17
高感度国际百货——新光天地实现人力资源扁平化管理	19



【行业新闻】

国务院下调工伤生育保险费率 企业每年减负 270 亿

6 月 24 日，国务院总理李克强主持召开国务院常务会议，确定设立中国保险投资基金，基金采取有限合伙制，规模为 3000 亿元，主要向保险机构募集，并以股权、债券方式开展直接投资或作为母基金投入国内外各类投资基金。

值得注意的是，基金主要投向棚户区改造、城市基础设施、重大水利工程、中西部交通设施等建设，以及“一带一路”和国际产能合作重大项目等，用长期稳定的资金支持打造公共产品和服务的经济新引擎。

会议认为，改革商业保险资金运用方式，对接国家重大战略和市场需求，有利于保险业创新增效，也可以带动社会有效投资，支持实体经济发展。

此外，本次国务院会议指出，决定将在已降低实业保险费率的基础上，进一步降低工商保险平均费率至 0.75%、将生育保险费率降低到不超过 0.5%。

调整社保费率

6 月 24 日，国务院会议上宣布：从 10 月 1 日起，将工伤保险平均费率由 1% 降至 0.75%，并根据行业风险程度细化基准费率档次，根据工伤发生率对单位适当上浮或下浮费率。

同时，将生育保险费率从不超过 1% 降低到不超过 0.5%；工伤保险和生育保险基金超过合理结存量的地区应调低费率。

会议指出，适当降低社会保险费率，是企业减负的定向调控重要措施，有利于稳增长、促就业。这是继 2 月的国务院常务会议上提出，将失业保险费率由现行条例规定的 3% 统一降至 2% 后，再次调低社保费率。

我国社会保险费率过高，素来为外界所诟病，“减负”的呼声一直甚高。



今年年初，人社部负责人特意对此作出解释：“我国 5 项社会保险费率中，主要是养老保险费率偏高，其他 4 项社会保险的费率之和约为 12%，处于中等偏上水平。”

“近年来就业局势保持稳定，失业保险基金有一定结余（4451 亿元），我们也有比较强的支撑能力。未来工伤保险费率和生育保险费率将在总体上予以降低。”人社部副部长胡晓义在 3 月份人大全体会前表示。

按照胡晓义透露的思路，基本是“总体降低、细化分类、健全机制”，完善费率机制，并在保持工伤保险基金安全结存量的基础上，实施阶段性减征工伤保险费。

果不其然，时隔 4 个月后，调低工伤保险费率、生育保险费率的“允诺”如期兑现。

“虽然生育保险基金、工伤保险基金的年度收支和累计结余低于失业保险基金，但其总体运行已较为成熟，结存情况亦较为理想，故选择此时点做出调整，亦是情理之内。”清华经管学院与风险研究中心执行主任陈秉正称。

数据显示，2014 年我国生育保险基金收入和支出分别为 446 亿元和 368 亿元，同比增长 21.1%和 30.2%；工伤保险基金收入 695 亿元，支出 560 亿元，同比增长分别为 13.0%和 16.3%，且年末工伤保险基金累计结存 1129 亿元（含储备金 190 亿元）。

合计减负逾 670 亿

据国务院初步测算，本次降低工伤、生育保险费率预计每年将减轻企业负担约 270 亿元，合共此前 2 月降低失业保险费率带来的影响，预计每年将减轻企业、员工负担逾 670 亿元。

具体来看，我国城镇职工法定社会保险分为 5 项，分别是养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险；其中前三项由企业和职工共同缴费，后两项只有企业缴费。

在本次调整前，工伤保险单位费率厘定多在 0.5%-2.0%之间，生育保险的单位费率不超过工资总额的 1%，个人不需要缴费。



一位接近人社部的知情人士透露，我国工伤保险费率总体上并不算高，“全国水平不到 0.9%。本次平均费率由 1%下调至 0.75%，属于合理区间，工伤保险基金需保持适度结余。”

“但降低工伤保险费率更需考虑各地的实际情况。全国范围内工伤保险基金总体有结余，但结余的地区分布并不均衡，一些沿海省份占了大头，而部分区域的结余则显得捉襟见肘。”前述知情人士对记者坦言。

他进一步补充：“同时工伤保险平均费率亦要根据投保人所在行业、所在单位的风险程度适当上浮或下浮，各地需根据实际情况分级执行，‘一刀切’的方式并不合适。”

21 世纪经济报道记者最新获悉，实际上在本次国务院常务会议前，多省市已经开始尝试调整工伤保险费率。

如福州社保中心，拟从今年 7 月起对参加工伤保险的参保单位工伤保险费率予以调整：工伤保险参保单位 2013 年至 2014 年度工伤保险费支出超过本单位缴费总数的 70%，且达到伤残等级的职工数占参保总人数 45%以上的，向上浮动一个档次；若工伤保险费支出低于本单位缴费总数的 40%，且达到伤残等级的职工数占参保人数年均 20%以下的，向下调整一个档次。

无独有偶，重庆市也在今年将全市工伤保险费率浮动后的最高费率由 7%调整为 6.6%；将职工生育保险费率由 0.7%下调至 0.5%。宁夏则于 4 月 1 日起实施新拟定的工伤保险费率管理办法，其中规定：浮动费率共 5 个档次，上浮最高不超过本行业基准费率的 150%，下浮最低不低于本行业基准费率的 50%。

来源：21 世纪经济日报



北京公积金缴存调整 下岗职工月缴存基数不低于 1204 元

近日，北京住房公积金管理中心发布通知，明确 2015 年住房公积金年度的缴存上限、下限和缴存比例。从 7 月 1 日起，公积金月缴存上限上调至 4654 元，职工和单位月缴存额上限均为 2327 元，原则上不允许突破月缴存额上限缴存住房公积金。

据介绍，每个住房公积金年度是指当年 7 月 1 日至下一年 6 月 30 日。因此每年 7 月 1 日起，北京都会执行新的住房公积金月缴存额上限。按照上一年度北京市职工月均工资的 300%，分别乘以单位和职工住房公积金缴存比例确定。

根据北京市统计局公布的 2014 年北京市职工月均工资计算，2015 住房公积金年度北京住房公积金月缴存额上限为 4654 元。此前，北京住房公积金的月缴存额上限为 4170 元，此次调整后，缴存上限增加了 484 元。

同时，公积金缴存的下限也随之调整。调整后，2015 住房公积金年度，职工住房公积金月缴存基数不得低于北京市人力资源和社会保障局公布的 2015 年北京市最低工资标准 1720 元；下岗、内退等类似情况职工月缴存基数不得低于 2015 年北京市基本生活费 1204 元。

目前，个人缴纳的比例还是最高 12%。北京住房公积金管理委员会授权北京住房公积金管理中心审批单位住房公积金缓缴、降低缴存比例申请，并报北京住房公积金管理委员会备案。单位申请降低住房公积金缴存比例的下限原则上不低于 8%。

背景

去年月平均工资 6463 元

日前，市人社局和市统计局发布了“关于公布 2014 年度北京市职工平均工资的通知”，透露 2014 年度全市职工平均工资为 77560 元，月平均工资为 6463 元。与此同时，本市各项社会保险缴费工资基数和缴费金额将随之调整。据了解，参加基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险的职工，按照本人上一年月平均工资确定缴费基数。



算账

每月缴存额不低于 275 元

按照规定，单位申请降低住房公积金缴存比例的下限原则上不低于 8%，根据职工住房公积金月缴存基数不得低于 1720 元（即北京市人力资源和社会保障局公布的 2015 年北京市最低工资标准）计算，月缴存额原则上将不少于 275.2 元，也就是说，单位和职工月缴存下限均为 137.6 元。

来源：京华时报

17 省份出台地方版户改方案 居住证制度或为标配

“地方版”户籍制度改革意见正加速出台。《经济参考报(微博)》记者梳理各地公开材料发现，截至目前，已有 17 个地区推出省级深化户籍制度改革的实施意见。在尚未出台省级实施意见的地区，也推出了一些市级层面的改革意见。

从意见内容看，几乎所有省份都提出建立居住证制度，取消农业和非农业户口的性质区分，以及细化落户政策等，但在涉及土地问题时多采取“模糊处理”的方式，农民原有的土地承包经营权、宅基地使用权该如何保障，目前还没有统一的解决方案。

挈领居住证制度成户改抓手

记者初步统计发现，全国 31 个省区市中，至少已有河北、河南、黑龙江、湖南、安徽、山东、新疆、江苏、江西、广西、陕西、山西、吉林、福建、贵州、四川、青海等 17 个地区推出了省级深化户籍制度改革的实施意见。在尚未出台省级实施意见的地区，亦推出了一些市级层面上的改革意见。此外，根据各地的政府



工作报告，北京、上海、重庆、广东、内蒙古等地也明确了今年将出台户籍改革文件，或实行及健全居住证制度等相关措施。

2014 年 7 月底，国务院发布《关于进一步推进户籍制度改革的意见》，要求“各省、自治区、直辖市人民政府要根据本意见，统筹考虑，因地制宜，抓紧出台本地区具体可操作的户籍制度改革措施，并向社会公布”。

记者发现，在已出台的 17 个“地方版”户籍制度改革实施意见中，几乎所有省份都提出了建立居住证制度，取消农业和非农业户口的性质区分，以及细化落户政策等。更有多地提出了具体实施的时间表。

安徽省明确，将全面实施居住证制度。居住证持有人以连续居住年限和参加社会保险年限等为条件，逐步享有与当地户籍人口同等的中等职业教育资助、就业扶持、住房保障、养老服务、社会福利、社会救助等权利，同时结合随迁子女在当地连续就学年限等情况，逐步享有随迁子女在当地参加中考和高考的资格。

河南省规定，农民工只需拥有合法稳定住所(含租赁)，本人及其配偶、未成年子女、父母等即可在县政府驻地镇申请登记常住户口。省会城市郑州将建立完善积分落户制度，以具有合法稳定就业和合法稳定住所(含租赁)、参加城镇社会保险年限、连续居住年限等为主要指标，合理设置积分分值，达到规定分值即可“落户”。

按照陕西省确定的目标，该省将在 2015 年 6 月底以前实现城乡统一的“居民户口”登记，“农业”和“非农业”户口区分将成为历史。江西省也明确，将建立城乡统一的户口登记制度。取消农业户口与非农业户口性质区分，统一登记为居民户口，还原户籍制度的人口登记管理功能。建立与统一城乡户口登记制度相适应的教育、卫生计生、就业、社保、住房、土地及人口统计制度。符合迁移条件的居民可以在城乡之间迁移，自主定居；持有居住证即可享有与当地户籍人口同等的就业、基本公共教育、医卫服务等权利。

据了解，《居住证管理办法》已于去年年底由国务院法制办启动公开征求意见程序，有望于今年出台。北京、上海、广东、湖北、河南、四川、内蒙古、福建等省份已经公开提及将实行或健全居住证制度。

紧迫特大城市改革不容再拖延



距离预定的 2020 年全面完成改革任务只剩五年时间，但仍有近半数省份未出台相关细则。专家认为，户籍制度改革的实际进展不尽人意，其中有改革成本巨大等客观原因，但户籍改革尤其是特大型城市的改革不应再拖延。

记者梳理北京、上海、天津、重庆、广州、深圳、武汉、成都、南京、佛山、东莞、西安、沈阳、杭州、哈尔滨等 15 个特大或超大城市的现行政策发现，这些城市均明确居住证申请门槛，但积分落户并未在所有城市出台，已出台地区落户政策也整体较为苛刻。

有观点认为，户籍制度改革推进缓慢的重要原因是改革成本较高。农业转移人口市民化之后要享受基本公共服务，这就需要很高的成本。而作为主要的成本承担者，地方政府改革积极性不高，导致其在具体实施中比较消极被动。

“未来新型城镇化是以户籍制度改革为核心的城镇化，我赞成仍然要继续保持改革的渐进性。但渐进性不是说要拖延，我们必须要有时间表、路线图和军令状。”中国社会科学院副院长蔡昉表示，现在特大型城市推进户籍改革，确实遇到人口密集、环境问题、交通堵塞问题，甚至可能有贫民窟等问题，少数几个特大城市或许应该特殊施策。但是，要严格界定哪些城市户籍制度改革应该慎重，不能把这个范围过分扩大。

北京理工大学教授胡星斗表示，现在中小城市已基本上放开限制，可以自由落户，大城市却控制得比较厉害。

“城市越大，人口聚集产生的经济效率就越高。目前中国的大城市数量并不多，相对于 13 亿多的人口基数来说，中国只有北上广深等几个大城市。日本只有 1 亿多人口，就有东京、大阪等多个大都市。”胡星斗认为，过去强调就地转移人口，就地就业，发展小城镇，大城市好像由于人满为患就不宜发展，这是一种偏见。其实所谓的“城市病”是治理能力的问题，与城市规模没有关系。

蔡昉也认为，“要对症下药，不要因噎废食”，户籍制度改革的顶层设计权在中央，但归根结底需要地方政府推进。下一步有必要确定一个工作办法，把成本分担、红利共享实实在在地落实下去，可以大幅度提高地方政府推进户籍制度改革的积极性。

难点农民地权问题多“模糊”处理



值得注意的是，在已经出台的“地方版”户改意见中，对于农民原有的土地承包经营权、宅基地使用权该如何保障，各地目前还没有统一的解决方案。只有吉林省等少数地区提出探索进城落户农民有偿退出“三权”的实现方式，但仍然需要进一步试点。不过，几乎所有地区都明确，现阶段不得以退出土地承包经营权、宅基地使用权、集体收益分配权作为农民进城落户的条件。

“土地涉及多方利益，是户籍改革的一大难点。”中国社会科学院农村发展研究所研究员李国祥告诉《经济参考报》记者，本轮户籍改革的一大原则是，国家不提倡户籍政策和农民的土地权益挂钩，并反对强行剥夺农民的土地权利。所以地方在出台文件时为了稳定户改和土地两者之间的关系，更多采用的是“模糊”的处理方式。严格意义上来说，这比统一出台一个全国性的土地处置方式要合理一些。

土地制度和户籍制度并称为新型城镇化的制度基石。有专家认为，土地制度改革需要尽快取得突破，否则可能会出现与户籍制度改革不相匹配的情况，最终拖累城镇化进程。随着户改正式启动，将促使农地确权等基础工作进程进一步加快，相关法律修订也将提上日程。

“现有的户籍制度和土地制度看似一个管地、一个管人，似乎很不同，其实很有共性。”一位业内专家告诉《经济参考报》记者，农民的退出权和自由进入权在这两种制度下都没有得到充分保证，如今户籍改革已经启动，相应的土地制度改革如果不尽快取得突破，有可能出现两种制度不相匹配的情况，最终拖累户籍改革整体进程。

李国祥认为，长远来看，应该探索土地权益有偿退出和让渡的方法，目前有的地方正在探索，例如进城换了户口的农民将土地经营权流转出去，在拥有城市居民权利的同时保留了农村土地的承包权，但这也是一种改革时期的过渡方式。

来源：人民网



人社部:将建立国家职业资格目录清单管理制度

国务院把简政放权作为全面深化改革的“先手棋”和转变政府职能的“当头炮”，采取了一系列重大改革措施，职业资格改革是简政放权工作的重要组成部分，现阶段职业资格改革取得了哪些进展？改革遇到了哪些困难？下一步将重点展开哪方面的工作？6月9日，中国政府网和《新华访谈》联合推出“简政放权”系列访谈第三场，邀请人力资源和社会保障部副部长汤涛解读职业资格改革。汤涛表示，要研究建立国家职业资格目录清单管理制度，实行定期更新和动态管理。

记者：下一步改革完善职业资格证书制度还需要做哪些方面的工作？

汤涛：这项任务非常繁重，我们现在向国务院上报的情况和我们部内反复研究确定的，主要在七个方面进一步做好工作，这七个方面主要任务是今年年内要完成的。一是要进一步清理取消职业资格许可和认定事项，年内基本完成减少职业资格许可和认定的任务，这就是要达到超过 1/3 的目标。今年的第四批已经基本成熟了，现在我们还在筹划第五批，第五批完成以后减少的工作就告一段落。

二是开展专项督查工作，这就是前面已经讲到过的，主要是促进全国各地，主要是各省要把职业资格的许可认定工作（自行设置的这部分）取消。

三是要加快完成国家职业分类大典的修订工作，这项工作我们现在有实质性的进展了，最近在我们部里的网站上两次征求意见，目前我们正在征求专家委员会专家的意见，然后准备提交三个部门，人社部、质检总局、国家统计局。之后将专门召开一次工作委员会会议做最后审定。原来我们计划这项工作想在 6 月份完成，现在看来工作量还比较大，可能稍微延后一点，但是今年 7 月份要把修订工作完成。同时要研究建立国家职业资格目录清单管理制度，实行定期更新和动态管理。

职业资格制度的基础是什么呢？是职业，那么职业就应该有一个名单，有哪些职业？我们有一个 99 版的职业分类大典，现在应该是最新版本的国家职业分类大典，这在国际劳工组织和各国职业分类大典修订工作做得都是比较完备的，做得也都是不错的。我们现在要做的就是将新版修订搞完以后，今后对职业标准在标准的设置、定期更新、动态管理方面还要进一步做好工作。



四是开展职业资格框架体系课题研究，理论基础工作要加强。

五是加强对职业资格实施的监管，主要是解决“挂证”、“助考”、“考培挂钩”等问题。

六是制定行业组织有序承接就是协会、学会有序承接职业资格具体认定的管理办法。

七是按照国务院关于减少职业资格许可和认定加强监督管理的要求，进一步规范职业资格管理。技能人才方面要建立全国职业技能鉴定服务与监管平台，用信息化的手段把这项工作进一步搞好；专业技术人才方面就是在减少的基础上怎么把它进一步做得更加规范。通过这些工作切实推动人社部政府职能的转变，也进一步落实好国务院关于简政放权转变职能的工作要求。

来源：新华网

北上广深全线推进公积金支持购房 政策影响分化加剧

7日，广州公积金管理中心发布公告称，为支持住房公积金缴存职工购买普通自住房，改善居住条件，自6月8日起，将调整住房公积金个人住房贷款政策。这是广州继3月放松90平方米以下公积金贷款政策后，再度调整公积金购房政策，意味着一线城市全线开启公积金对购房的支持。

公告显示，广州市常住户口，申请住房公积金贷款时须已连续缴存住房公积金6个月以上（含6个月）；非广州市常住户口，申请住房公积金贷款时须已连续缴存住房公积金12个月以上（含12个月）。

对于申请个人住房公积金贷款购买首套普通自住房的缴存职工家庭，最低首付款比例降为20%，贷款利率为个人住房公积金贷款基准利率；对拥有一套住房但无贷款记录或者拥有一套住房并已结清相应购房贷款的缴存职工家庭，最低首付款比例为30%；对拥有一套住房但未结清相应购房贷款的家庭，贷款最低首付款比例为40%；暂停发放对家庭购买第三套及以上住房的个人住房公积金贷款。



此前不久，北京、上海、深圳均已对公积金贷款政策进行了调整。5月29日，北京住房公积金管理中心宣布，从6月1日起，首套自住住房贷款政策，最低首付款比例为20%，贷款最高额度为120万元；二套房公积金贷款最低首付比例降至3成，贷款最高额度为80万元，公积金贷款的认定实行认房不认贷。4月9日，上海公积金中心发布通知指出，购首套房及二套普通住宅，个人和家庭公积金贷款上限调至50万元、100万元；补充公积金上限为60万元、120万元。深圳市同样对公积金贷款政策进行了调整，调整后，住房公积金缴存职工家庭使用住房公积金贷款购买首套普通自住住房的，首付款比例为20%；拥有一套住房并已结清住房公积金贷款的住房公积金缴存职工家庭，为改善居住条件再次申请住房公积金贷款购买普通自住住房的，首付款比例为30%。

业内人士认为，公积金贷款放松以及财政补贴购房目前是地方刺激楼市的主要手段，北、上、广、深四大一线城市政策调整对市场利好作用显著。

中国指数研究院近日发布的百城价格指数显示，5月，全国100个城市（新建）住宅平均价格为10569元/平方米，环比由跌转涨，上涨0.45%。100个城市中，住宅价格相比2015年4月上涨的城市个数为48个，较上月增加9个。其中深圳、上海的房价涨幅居于前两位，分别为2.68%和2.32%。

中原地产首席分析师张大伟认为，自2015年以来，全国已经有超过百个城市发布了不同力度的公积金松绑政策，特别是一二线城市，正是因为各地的公积金等政策市场升温。在新政影响下，房地产市场回暖明显，但另一方面也分化加剧，一二线城市已经开始出现阳春，三四线城市楼市受到新政的影响较小。

来源：经济参考报



【朗新动态】

河北百货零售巨头——信誉楼百货集团签约朗新 eHR

信誉楼百货集团（以下简称：信誉楼）位于河北省黄骅市，是一家以百货零售业为主的股份制商业企业集团。信誉楼坚持以零售业为主，向连锁经营方向发展的企业定位。迄今为止，总营业面积近二十五万平方米。信誉楼致力于教学型组织建设：积极开展多层次（岗前、岗中培训等）、多形式（员工工业校、班前会等）、全方位的员工培训，教、学渗透于经营管理的方方面面。每家店均投资数百万元兴办商业培训中心，修建员工公寓，设立图书室、阅览室，出版刊物，编写教材，为员工营造一个终身学习的环境。

信誉楼现拥有员工两万余名，与其它百货零售企业一样，信誉楼与品牌公司的导购人员之间没有劳动关系，不负责薪酬发放，但又负责对其进行日常管理，包括招聘、入职、离职、培训、绩效、奖惩等，人员多、事务杂，这要求信誉楼的人力资源管理必须要采用不同的管理方法来处理这些员工关系，上万名员工的管理给信誉楼的人力资源工作带来很大挑战。

同时，信誉楼经过稳定的发展，已经明确了未来的新店扩张战略，这要求信誉楼要持续不断加强运营和管理能力，特别是要满足新店开业带来的大量人才需求。对此，信誉楼高层管理者明确指示，人力资源部门需要提前做好人才储备工作，在人力资源方面形成一套良好的管理模式，充分利用人力资源软件这个信息化平台，加强公司的人力资源管控。

近日，通过对多家 eHR 系统提供商的严格筛选，朗新 eHR 凭借流程驱动为企业经营服务的设计理念和灵活的系统平台，成功签约信誉楼人力资源信息化系统建设项目。

朗新天霁始于 1996 年，拥有近 4 万家客户，在各行业人力资源信息化应用方面都有丰富的行业经验和大量的成功案例。在百货零售业已经成功帮助如新光天地、保百集团、卓展集团、SM 城市广场等一大批龙头企业实现人力资源信息化。未来，朗新将继续凭借最佳应用实践，与信誉楼携手打造信誉楼的人力资源管理信息平台，为信誉楼的持续发展夯实基础！



大型国有独资公司——北京纺织控股有限责任公司签约朗新 eHR

北京纺织控股有限责任公司是北京市人民政府国有资产监督管理委员会出资的国有独资公司。公司资产总额 160 亿元，2013 年主营业务收入 76 亿元，出口创汇 2.7 亿美元。

拥有北京铜牛集团有限公司、北京雪莲集团有限公司、北京光华纺织集团有限公司、北京京棉纺织集团有限责任公司、北京京工服装集团有限公司、北京清河三羊毛纺集团有限公司等 94 户全资及控股企业，职工总数 1.1 万人。

互联网+时代的快速来临，对于一个上万人的企业来说，人力资源管理的目的在于通过对人力资源管理的整合与开发，发挥集团人力资源的协同作用，最大限度地提高人力资源的使用效益，使人力资源价值最大化，从而实现企业集团的战略目标。构建科学的人力资源管理体系是人力资源管理效能发挥的保证。保证科学的人力资源管理体系落地就需要借助信息化手段，要达到整个集团人力资源信息透明化的境界，让所有数据集中，就搭建人力资源信息化平台。因此上线一套 eHR 人力资源软件是北京纺织控股有限责任公司的当务之急。

在经过了周密的市场考察后，北京纺织控股有限责任公司选择朗新天霁作为人力资源信息化战略合作伙伴，通过实施朗新人力资源软件，实时全面掌握精准人力资源各项信息。

朗新天霁始于 1996 年，一直致力于人力资源管理信息化领域，至今为止使用朗新人力资源软件的用户已经有近 4 万家，是国内拥有客户数量最多的专业厂商。朗新从客户应用最佳实践出发，已经为各行业客户提供了人力资源管理信息化解决方案。此次合作，朗新将凭借多年的专业经验，与北京纺织控股有限责任公司共同打造全面的人力资源管理信息化服务平台，助力北京纺织控股有限责任公司在互联网+时代人力资源管理信息化水平与时俱进！



“互联网+”时代，朗新天霁倡导智慧营销

今年两会“互联网+”的提法是一个前所未有的高度，而“把一批新兴产业培育成主导产业”出现在总理政府工作报告中也是第一次。“互联网+”简单点说就是需要将互联网与传统行业相结合，促进各行各业产业发展。

在这个“大众创业、万众创新”的时代，人的素质提升与人才的培养已刻不容缓，如何让人力资本更有价值将是时代赋予我们的使命！朗新天霁秉承在人力资源信息化领域近 20 年的专业积淀、倡导智慧营销理念，在为客户提供优质的人力资本管理产品与服务同时，在“品牌、产品、管理”三个方面助力客户实现提升和发展。

“让人力资本更有价值”——成为人力资源管理软件和云服务第一品牌；打造智慧 HR,提供高质量、全方位的人力资源产品和服务；从最初的人力资源管理着手上升到人力资本管理，从而带动内部运营管理并渗透到企业战略管理是朗新天霁智慧营销的核心组成。朗新天霁在采用信息化手段助力用户完成人才的“选、聘、育、留、用”工作时更多的是将自身在多年行业信息化推动和建设过程中的感悟、体验和积累通过移动互联、云计算、大数据等现代技术手段牵引、移植、复制到用户的具体实践中去，使合作伙伴在感受新技术革命所带来的欣喜变化之际，切实能够提升工作效率和管理水平。使信息服务真正落地、改变基因，在未来的竞争和发展格局中实现空中加油！



【案例分享】

甘肃农信社实现人力资源大数据整合

用户背景

甘肃省农村信用社联合社（简称甘肃省联社）是甘肃省人民政府按照国务院《深化农村信用社改革试点方案》要求，组织省内 87 家县级农村信用联社以发起方式入股组成，实行民主管理，具有独立法人资格的地方性金融机构。甘肃省联社于 2005 年 9 月 16 日创立，11 月 22 日正式挂牌开业。经中国银行业监督管理委员会批准，甘肃省人民政府授权，承担对甘肃省农村信用社和农村合作银行的管理、指导、协调和服务职能。

甘肃省联社成立以来，在甘肃省委、省政府的正确领导下，在甘肃银监局和中国人民银行兰州中心支行的科学监管下，在有关部门和社会各界的大力支持下，解放思想，转变观念，开拓进取，求真务实，始终坚持服务“三农”的宗旨，坚持审慎经营的理念，把组织存款作为立社之本，把营销贷款作为发展之基，把防范和控制风险作为企业发展的生命线，以深化改革为动力，以加快发展为主体，以提高效益为中心，区别对待，分类指导，促进甘肃省农村信用社实现了规模与速度、质量与效益的协调发展，充分发挥了农村金融主力军的作用，为甘肃经济社会发展做出了应有的贡献。目前，甘肃省农村信用社共有营业网点 2265 个，员工 15000 多人，存贷款等主要经营指标跃居全省各金融机构之首；不良贷款大幅“双降”，资产质量持续好转；经营效益大幅提升，经营基础不断夯实；涉农贷款占各项贷款总额的 90%左右，位居全国省级农村合作金融机构之首；成功建设了综合业务网络系统，加入了农信银清算系统，开通了信贷管理系统、人事管理系统及办公 OA 系统，科技支撑作用发挥较好，累计发行“飞天卡”480 多万张，布放 ATM 机 635 台、POS 机 2764 台，已成为甘肃省机构网点最多、分布最广、贷款投放最多、社会贡献最大的金融机构。

项目背景

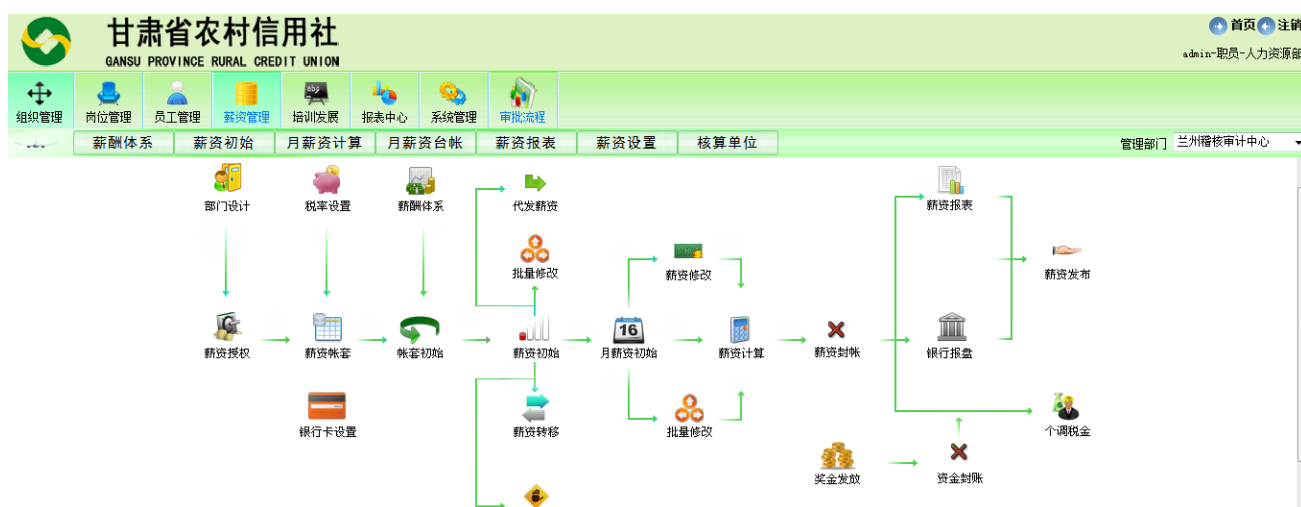
甘肃省农村信用联合社是典型的金融企业，八十多家联社分布在全甘肃各地，已经上线业务及公文管理等信息化系统，但内部资源未进行有效整合，人力资源信息化水平很不均衡。为适应联社发展战略需要，



促进联社人力资源管理的规范化、信息化、科学化，坚持‘以人为本’，集中统一管理公司人力资源信息，需要建立适应联社长远发展的人力资源信息化平台。从而提升管理水平、降低管理成本、增强企业的竞争力，为企业创造更大的利润空间。需要通过人力资源系统，提高人力资源管理能力，实现数据的整合，及人力资源的整体优化配置。希望通过实施一套高质量的 eHR 人力资源管理系统，摆脱繁琐、低效的日常工作，为甘信合提供更加有效的人员管理和决策支持。

朗新 eHR 解决方案

- 通过先进管理理念、方法，把联社人力资源基本业务纳入信息化管理。
- 系统建设应采用“统一规划、分步实施”的原则。
- 将新劳动合同法纳入到合同管理中，提供员工劳动合同全生命周期管理，自动校验劳动合同业务管理合法性，有效地预防劳动争议发生、规范劳动合同管理流程。
- 实现薪酬福利保险的计算、验证、发放、及报盘等，解决大部分事务型的工作。
- 制定并建立统一的人事信息编码数据库，实现人才信息资源共享。



应用成果

系统操作简便；独具特色的“用户级”二次开发能力能够满足甘信合的不同要求。建立了全省联社管理人力资源信息化平台，实现全省联社内部的人员信息管理、异动管理，薪资体系的架构和处理、保险福利的管理。建立了完善的人员信息档案，管理各类人员基本信息和变动信息，实现人员信息方便快捷的统计和查询，完成各类人员管理台帐及报表。实现了合同模块相关人中的合同信息管理及台帐管理，将人员信息



与薪酬管理完善结合。将人力资源部门在薪资、员工、报表等人力资源业务通过信息化进行管理，提高工作效率。

高感度国际百货——新光天地实现人力资源扁平化管理

用户背景

新光天地是由台湾新光三越百货公司与北京华联集团合资成立的第一家百货店，双方各占 50% 股份，总资本额 7.5 亿元人民币。坐落在长安街东沿线大望桥东北角的新光天地，紧临四环路，与京通快速路、地铁主干线相连，交通非常便利。

新光天地与华贸中心内的丽思·卡尔顿（Ritz-Carlton）、JW 万豪（JW Marriott）两座超豪华酒店、三座甲级智能写字楼相邻，该区域吸引了世界级众多的财团和集团公司进驻，使 CBD 繁华地段东移，形成了新的国际商务区域。

作为中国单体面积最大的百货公司，新光天地拥有宽敞舒适的购物空间，其建筑面积为 18 万平方米，营业面积为 12 万平方米，地上六层，地下四层，周末假日的停车位能达到 2700 个。新光天地将国内外百货零售业的领先优势整合在一起，除时尚食品超市外，经营品种主要是来自欧美等国家的世界顶级名品、国内精致商品和全国各地的特色消费品。并以独特的“高感度国际百货”经营理念，打造全新百货品牌新概念。

项目背景

新光天地运用国际先进的零售技术和管理方法，以及经营百货商店的成熟经验，以“真心诚意”的服务精神，整合多样化服务性业种，提供创新多元的人性化服务，给消费者带来最新消费信息、最丰富时尚的商品与服务，最大限度地满足顾客的需求，为广大消费者创造“天天都精彩”的全新购物体验。同时，新光天地对信息化的建设也非常重视，深知在企业不断发展、业务范围越来越广的情况下必须运用现代化信息技术手段 eHR 软件来进行人力管理，从而实现零售服务行业全新战略管理模式。为新光天地企业价值最大化，支持企业的高速发展奠定坚实的基础。

朗新 eHR 解决方案

- 通过人力资源管理系统建设，规范新光天地的组织机构、人员信息的数据结构。
- 规范人事、薪资、社保、考勤等管理业务流程，使机构和人员的信息在收集、管理、存储、检索等方面实现计算机化和网络化。



- 建立统一的人事信息数据和使用统一的业务管理平台，使各部门领导、人事管理人员、员工都能够共享相关数据信息。
- 实现实时、交互式的管理模式，提高工作效率和管理自动化程度，实现机构和人员管理业务流程的规范化、自动化。
- 为新光天地各机构管理人员提供人力资源报表和决策基础分析数据。
- 通过公平规则的薪酬福利激励体系，形成战略化决策发展数据的全角度实时集中分析数据反馈，为新光天地发展提供了准确依据。

应用成果

通过系统的实施，HR 的工作效率明显改善，使人力资源部门的管理工作更加科学和精准。人力资源管理部门从繁重的手头工作中解脱出来，把更多的时间和精力投入到人力资源管理战略提升上来，真正体现人力资源部门战略价值和地位。

客户感言

通过朗新人力资源管理平台，保证了人力基础数据的唯一性、共享性、准确性，同时建立了独有的 HR 信息化应用处理流程，确保基础数据的准确性和唯一性，保障了系统的持续正常运转。提升流程管理，实现流程信息化，人力资源软件系统功能覆盖从组织机构、职务岗位到人员进入调出、从薪资福利业务处理，各业务流程之间有机集成地连接起来，流程所涉及各岗位的工作更加规范高效。实时调整业务发展策略及地域范围，提升扁平化管理体系，实时的人力资源的盘点，提升新光天地经营管理快速反应能力。

