

HRSOFT

2015年11月

结果导向

以终为始 目标数字化 目标公开化

新情



目 录

【行业新闻】	3
人社部：2017 年全面实施“全民参保登记”	3
成都人社局：个体身份新参保市民 不再购买生育险	4
个人商业养老保险税收优惠政策望年底前出台	5
人社部专家：生育保险基金可承受“二孩”增支	7
人社部：医保定点机构年底前取消行政审批	8
【朗新动态】	10
中国铁路行车安全监控领域市场占有率领先的厂商——北京世纪瑞尔 eHR 系统 成功上线	10
真是没想到！竟然实现“一键式”薪酬管理	11
【案例分享】	14
兰州庄园牧场通过 eHR 降低运营风险	14
朗新 eHR 助泰邦生物实现 HR 管理信息化飞跃	16



【行业新闻】

人社部：2017 年全面实施“全民参保登记”

人力资源和社会保障部今天召开视频会议，会议指出今年全国 50%的地区要实施“全民参保登记计划”，2017 年将在全国范围实施。

截至 10 月底，我国基本养老保险参保人数达 8.52 亿，基本医保已覆盖 95%以上的城乡人口。人社部副部长游均指出，目前我们面对的整体背景是发展动力不足，创新能力不强，产能过剩，环境恶化趋势明显，人口老龄化加快等因素，其中直接影响社保的因素主要有 3 个方面：一是经济发展新常态下，受经济下行压力和结构、制度调整因素影响，一批落后和产能过剩企业面临关停并转，工人转岗或自谋职业，缴费能力下降，社会保险欠费和断保问题增多，从这几年和今年前 10 个月的数据来看，已初现端倪。二是人口老龄化。2014 年我国 60 周岁以上人口比例已达到 15.5%，预测 2020 年达到 19.3%，2050 年将达到 38.6%。这样的老龄化总量、程度、速度都是惊人的，也对社会保障体系提出了前所未有的挑战。三是群众诉求多元化。第一类是公平性诉求，要求缩小群体、地区乃至城乡之间保障水平的差距；第二类是公开性诉求，主要是提高制度运行的透明度和公众的知情权；第三类是便捷性诉求，主要表现为跨地区、跨制度之间的社保关系的转续顺畅。

“这些特征要求我们不断地完善制度、创新工作方法，一方面要加强扩面，使社保全覆盖目标早日实现；另一方面还要改进完善制度机制，力求已参保的群体不流失或少流失，更好地保障权益。保证制度的可持续性。”游均指出，实施全民参保登记计划的目的，正是为了摸清用人单位和个人社保的参保情况，了解一些人不愿、不便参保的原因。各地要结合社保卡信息库，建设全民登记信息管理系统。今年登记试点要扩大到全国一半的地区，2017 年全面实施，为 2020 年实现社保全覆盖做好准备。

来源：中国青年报



成都人社局：个体身份新参保市民 不再购买生育险

“生育保险以后不能买了吗？”近日，许多市民纷纷在购买或续缴社保时，发现生育保险一项有了新变化，有的是没了生育保险这一项，有的则需选择是否需要续缴生育保险。有不少“妈妈圈”都在传闻称，是不是因为放开二孩政策，生育保险政策有调整？

针对市民这一疑惑，昨日，成都市人社局相关负责人给出了详细解释。成都市上个月刚刚印发《关于调整生育保险缴费费率等规定的通知》（以下简称《通知》），对成都市现行的生育保险政策进行了调整。“这是项减负惠民的政策，跟二胎全面放开政策无关。”成都市人社局相关负责人表示，许多市民对新执行政策有误解。

疑惑 1

新政与二胎政策有关吗？

“当然没有，是企业减负措施”

前不久“全面二孩放开”政策被宣布，这让很多市民产生联想，成都新的生育保险政策是否与其有关？

对此，成都市人社局负责人表示，并无关联。时间点虽然巧合，但新的生育保险政策主要内容是降低企业缴费费率。目标是为企业和没有生育意愿的个人参保者减负。根据《通知》，生育保险缴费费率从 0.6 下调到 0.5。这就直接降低了用人单位的缴费负担。

除了生育保险的费率下调外，今年成都市为了给企业减负还同时下调了失业保险的费率。根据市人社局测算，下调后成都市的企业每个月少缴生育保险 32.67 万元。因而，政策目的与二胎政策不相关联。

疑惑 2

生育保险取消了吗？

“没有，只是取消了消费捆绑”



新的生育保险政策实施后，成都市目前的参保人群分为了三类，各有不同。

首先，企业员工的生育保险一直由企业缴纳，因而个人不受影响。

第二类是以个人身份购买社保的老参保者，即已购买过生育保险的个人参保者。这类人可自愿选择是否继续购买。人社局该负责人表示，根据人社部门的调研，90%以上的人是不愿继续购买生育保险的，他们中包含许多男性，或不在生育年龄，或没有生育意愿的人群。以往生育保险是与医疗保险捆绑在一起的，参保者没有选择权。而现在取消了捆绑，这批人的负担就减轻了。有生育意愿的人，则可选择续缴。该负责人还表示，粗略估算，不再缴纳生育保险的个体参保者，每月能少缴约 20 余元。

第三类人是想要以个人身份参加社保的新参保者。根据《通知》，新政实施起不再新增办理个体人员的生育保险参保手续。也就是说，这部分人不再购买生育保险。不过，这部分人只要参加了城镇职工基本医疗保险，其生育医疗待遇纳入基本医疗保险进行保障。走医保和走生育保险的报销标准一致，并无不同。

仅有一点区别，该负责人解释，购买生育保险的用人单位或个体参保者，除了报销医疗费外，会有一项生育津贴。这一津贴是发给用人单位，用来支付员工产假期间工资等费用的。个体老参保者因为支付了数年的生育保险，所以不取消这一津贴。但走医疗保险的生育者，则没有这一待遇。

来源：成都商报

个人商业养老保险税收优惠政策望年底前出台

《2015 中国职工养老储备指数大中城市报告》11 月 29 日在北京发布。与会专家透露，个人商业养老保险税收优惠政策将在下月底前出台。



据经济参考报 11 月 30 日报道，据了解，该指数研究项目是在中国保监会的指导下，由中国保险行业协会主办，人社部社会保障研究所、中国社科院世界社保研究中心、中国金融信息中心联合主办，平安养老保险股份有限公司承办。《报告》显示，企业年金计划和各种商业性保险（养老和医疗等）是职工养老储备的重要组成部分，也是未来进一步提高职工养老储备指数的必然选择。但在受访者中，参加企业年金计划的职工人数比例仅为 33.5%，而购买个人商业养老保险的人数占比为 41.3%。

对此，《报告》提出，提高职工养老储备水平的根本出路在于大力发展商业保险，尤其是尽快推出“税延个人养老账户”，让职工自己参加账户投资增值。

社科院世界社保中心主任郑秉文在《报告》发布会上透露，个人商业养老保险税收优惠政策将在下月底前出台，个人税收递延型商业养老保险试点在酝酿八年后也将最终落地。

所谓个人税收递延型商业养老保险，即指投保人在税前列支保费，在领取保险金时再缴纳税款。考虑到期间物价上涨因素，这一产品实际能起到个税“减负”作用。同时，由于在购买保险和领取保险金时，投保人处于不同的生命阶段，收入水平和边际税率都有非常大的区别，因此投保人可以利用这一优惠政策合理“避税”。

郑秉文建议，要明确个人养老保险税优政策的标的物，个人养老税优政策不应该与某类产品绑定，也不应该与某些行业的机构绑定，更不应该与雇主绑定，“个人养老体系应该是市场化的，可以在窗口零售的，与雇主分离的。否则，个人养老金就会变成‘企业年金第二’，失去个人养老体系的本来意义，其消费群体就会缩小到两三千万建立企业年金的职工范围，而无缘于数以亿计的广大居民、流动人口和灵活就业人口、农民工和农民，从而背离了建立个人养老体系的设立宗旨”。此外，还要明确个人养老税优政策的人群范围。

“从本质上讲，个人养老税优政策推出涉及中国个税体制重塑和个税体系改革方向。同时，它还为从目前的分类征收所得税制向综合征收所得税制转型或向分类与综合相结合的混合型征收税制转型奠定了基础。”郑秉文说。

来源：腾讯财经



人社部专家：生育保险基金可承受“二孩”增支

十八届五中全会公报中提出，要全面实施一对夫妇可生育两个孩子政策。这项政策调整会对就业和社保产生什么样的影响？近日，人社部有关专家公开回应称，生育政策的调整将在一定程度上缓解目前劳动力短缺的局面，同时必然会造成生育保险基金支出的增加，但总体可以承受。对于社保基金的可持续性来说，全面实施二孩政策，利远大于弊。

“二孩”政策将改善劳动力供给结构

人社部劳动科学研究所就业与人力资源市场研究室陈云博士认为，总体来看，人口政策调整将增加青年人口数量，扩大青年劳动力的市场供给，从而改善整体劳动力供给结构。

据陈云介绍，研究表明，青年人口总量减少，将对劳动就业和经济社会产生多重不利影响。劳动力市场中青年劳动力供给减少，将加剧劳动力供求的结构性矛盾，降低人力资源市场流动性，弱化社会创新能力。

“此外，青年是社会消费的主体，青年人口比重下降会降低整个社会消费能力，影响经济发展向消费拉动型转型。”陈云说。

北京大学人口所教授乔晓春认为，“全面二孩”实施后，每年增加的出生人口最高估计在 600 万-700 万，加上目前 1600 万左右的年出生人口，年出生人口峰值在 2200 万左右。

同时，乔晓春也认为，这样的增长水平预计只会持续一两年，很快就会一路走低。不过，即使是这样，在未来也将会有大量新增的劳动年龄人口产生。

医保基金近期会略微增支

人社部社会保障研究所医保研究室副主任董朝晖认为，生育政策调整主要会对基本养老保险、基本医疗保险和生育保险这三项社保基金的收支情况产生影响。



董朝晖认为，受人口老龄化的影响，社保基金将在未来 5 至 10 年内面临巨大的收支压力。但总体上看，对于社保基金的可持续性来说，全面实施二孩政策，利远大于弊。

“从近期来看，这一政策对生育保险基金支出有一定影响，但生育保险基金前期结存较多，总体上可以承受。而对医保基金来说，近期则会略微增加支出。”董朝晖说。

董朝晖也提出，由于面临经济新常态、老龄化等情况，全面实施二孩政策会给社会保险基金带来长期影响。为确保基金平稳、安全运行，我国应建立社会保险基金风险预警机制，应加强二孩政策对社会保险制度影响的监测，做好基金支出波动的应对工作。

来源：新京报

人社部：医保定点机构年底前取消行政审批

要想成为医保定点医院或药店，需要先行通过行政审批将成为历史。昨日，人社部在其官网发布《关于完善基本医疗保险定点医药机构协议管理的指导意见》，明确 2015 年底前，各地要全面取消社会保险行政部门实施的两定资格审查项目，改为直接对其进行协议管理。

据介绍，城镇基本医疗保险制度建立以来，按照国家规定，各地普遍实施了“基本医疗保险定点医疗机构资格审查”和“基本医疗保险定点零售药店资格审查”（以下简称“两定资格审查”），并在此基础上，社保经办机构与通过审查的医疗机构和零售药店（以下简称医药机构）签订定点服务协议，实行协议管理。但按照简政放权的精神，日前，国务院决定取消两定资格审查。为此，人社部确定，2015 年底前，各地全面取消社会保险行政部门实施的两定资格审查项目，各地医保经办机构直接与定点医药机构签订服务协议管理。

那么，进行协议管理之后，医药机构如何才能成为定点呢？上述指导意见中指出，要本着自愿申请的原则，在多方进行评估的前提下进行协商签约。而人社部部门所要提前做的是：要及时公开医药机构应具备的服务热线：400-6913-788



条件。有关条件要体现基本医疗保险制度与管理的要求，包括医药机构规划布局、服务能力、内部管理、财务管理、信息系统等方面的内容。并制定医药机构评估规则和程序。人力社保部强调，评估要注重听取参保人员、专家、行业协会等各方面意见，探索通过第三方评价的方式开展评估，保证程序公开透明，结果公正合理。

北京青年报记者从北京市人力社保局了解到，北京市将根据上述指导意见制定细则，对于医保服务协议的内容肯定会进行相应的调整。如何签订协议、如何管理、对于已经进入定点的是沿袭老办法还是改用新办法等等都将一一考量。

来源：北京青年报



【朗新动态】

中国铁路行车安全监控领域市场占有率领先的厂商——北京世纪瑞尔 eHR 系统成功上线

北京世纪瑞尔技术股份有限公司于 1999 年 5 月在中关村国家自主创新示范区注册成立，注册资本 5.4 亿元，主要从事铁路行车安全监控系统产品开发、生产和销售。世纪瑞尔依托拥有自主知识产权的核心技术，对铁路沿线的设备、设施、自然环境做全天候的监测、监控和安全预警，为铁路运输安全提供有力保障。作为中国铁路行车安全监控领域的领先者，世纪瑞尔对铁路部门在行车安全监控方面的需求有深入了解，产品的开发、技术更新都紧密结合铁路发展的实际需要，产品技术水平在国内处于领先地位。

由于要按计划完成国家大中型铁路建设项目的行车安全监控系统的设计和实施，工期紧任务重，各个项目工作人员要经常加班，平常加、周末加、节日加，每个月 HR 统计加班情况计算加班工资都非常费力。

eHR 系统上线后，改变了世纪瑞尔传统手工管理模式，规范了上下管理流程，每位员工有唯一员工编号，各岗位之间轮岗、调动，只要在系统发起人员异动流程申请，相关信息自动流转到下一审批人并提醒该节点审批人审批。不同类别的员工有不同类别的资格证书，根据不同的职称，对应不同的技术补贴，避免了手工输入的错误率。根据每个人绩效完成的情况，进行绩效工资的发放，比如 100% 完成，就 100% 发放绩效工资，如果完成 80%，那么就按照绩效工资的 80% 来发放。绩效工资在工资中按扣项计算。朗新人力资源软件在世纪瑞尔的成功上线，助力世纪瑞尔人力资源实现高效管理！



真是没想到！竟然实现“一键式”薪酬管理

作为全球 500 强快速分销企业大中国区的薪酬主管，我每月最发愁的就是给员工算工资、发工资了。由于公司业务覆盖地域广阔、分支机构众多、店面管理的复杂程度高，很多一线员工排班、请假甚至离职的信息实现实时统计非常难，这给总部及时准确的在规定时间内发放工资带来了极大的挑战！

每月发工资前我都要和部门同事加班加点连轴转，就这还不敢保证工资及时准确到位、有时还会因细小误差遭到个别员工的投诉，按理说发薪日是大家的“喜日”，却成了我的“难日”！说句心里话：每当看到 excel 表我都想“吐”，我这个“大表哥”啥时才能当到头啊！

姓名	本部	区域	营业所	职位	身份证号码	固定工资					基本工资	固定加班	餐补	固定工资合计
						基本工资	绩效奖金	岗位津贴	福利	全勤奖				
阿农	北京	冀蒙	包头所	驻店员	15	49	.00					00		00.00
	青岛	新疆	乌鲁木齐市	驻店员	6	27	.00					00		00.00
	广州	江西	上饶所	助理业务代表	3	X	.00					00		00.00
	北京	冀蒙	邯郸所	理货员	1	X	.00					00		00.00
	北京	天津	丰润所	驻店员	1	11	.00					00		00.00
	青岛	山东	青岛1所	驻店员	3	29	.00					00		00.00
	北京	北京B	北京RS西所	直销员	4	X	.00					00		00.00
	北京	黑龙江	鹤岗所	司机	2	4	.00				9	351		00.00
	北京	辽宁	沈阳2所	直销员	2	X	.00					00		00.00
	青岛	山东	淄博所	驻店员	3	15	.00					00		00.00
	北京	吉林	天津4所	库管	1	23	.00				5	255		00.00
	北京	北京A	廊坊所	理货员	1	26	.00					00		00.00
	北京	辽宁	朝阳所	直销员	2	27	.00					00		00.00
	北京	吉林	长春1所	理货员	2	16	.00					00		00.00
	青岛	新疆	乌鲁木齐市	驻店员	6	21	.00					00		00.00
	青岛	山东	济南所	驻店员	3	22	.00					00		50.00
	青岛	山东	济南所	驻店员	3	26	.00					00		50.00
	北京	吉林	长春1所	理货员	2	X	.00					00		00.00
	青岛	陕西	西安2所	理货员	6	28	.00					00		00.00
	青岛	山东	青岛11所	直销员	3	X	.00					00		20.00
	青岛	山西	运城所	直销员	1	24	.00					00		20.00
	上海	上海	上海区域直轄	司机	3	23	.00				5	575		00.00
	北京	辽宁	盘锦所	驻店员	2	6	.00					00		00.00
	广州	桂琼	南宁所	直销员	4	16	.00					00		40.00
	青岛	江西	南昌所	助理业务代表	4	20	.00					00		00.00

面对庞大的运营体系，上线合理的流程化的人力资源信息化管理势在必行。在公司高层的支持下，经过多轮选拔最终确定国内人力资源信息化首选品牌朗新天霁的 eHR 产品作为我的“好帮手”！可以按照组织层级，授予相应的权限，对人员的基本信息进行全方位、深层次、多角度的查询与分析，可以随时查阅全部员工（在职、离职及试用）的详细信息以及历史记录。



1000283 | 刷新 | 主题 | 将颜色 | 修改密码 | 系统工具 | 关于 | 注册

首页 人力规划 人员管理 **薪资管理** 保险福利 自助平台 系统维护

工资变动管理 影响薪资 变动类型: 入职 提交变动 预置变动 删除 人员定位:

待处理变动
与人员系统的差异
薪资变动
已删除变动
变动日志
工资计算和发放
工资报表
工资套管理
工资总额管理
月末处理
过账
考勤结果管理

影响薪资套

序号	详细信息	影响类型	影响的工资套	姓名	入职日期	身份证号码	员工编号	所属机构	公司	本部	区域	营业所
1	详细	新增	薪资套		2015-09-29		90018566	长沙TT营业所	长沙TT公司	广州本部	湖南区域	长沙TT营业所
2	详细	新增	薪资套		2015-09-21		90018564	长沙营业所	长沙TT公司	广州本部	湖南区域	长沙营业所
3	详细	新增	薪资套		2015-10-16		90018575	江西营业所	长沙TT公司	沈阳本部	黑龙江A区域	江西营业所
4	详细	新增	薪资套		2015-10-22		90018589	呼和浩特营业所	长沙TT公司	北京本部	内蒙区域	呼和浩特营业所
5	详细	新增	薪资套		2015-10-21		90018590	张家口营业所	长沙TT公司	北京本部	内蒙区域	张家口营业所
6	详细	新增	薪资套		2015-10-12		90018577	福州TT营业所	长沙TT公司	广州本部	福建区域	福州TT营业所
7	详细	新增	薪资套		2015-10-21		90018587	杭州营业2所	长沙TT公司	上海本部	浙江A区域	杭州营业2所
8	详细	新增	薪资套		2015-10-21		90018588	杭州营业2所	长沙TT公司	上海本部	浙江A区域	杭州营业2所
9	详细	新增	薪资套		2015-10-16		90018563	晋中营业所	长沙TT公司	青岛本部	山西区域	晋中营业所
10	详细	新增	薪资套		2015-10-21		90018579	合肥TT营业所	长沙TT公司	上海本部	安徽区域	合肥TT营业所
11	详细	新增	薪资套		2015-10-23		90018586	沈阳郊县营业所	长沙TT公司	沈阳本部	辽宁A区域	沈阳郊县营业所
12	详细	新增	薪资套		2015-10-20		90018596	哈尔滨营业1所	长沙TT公司	沈阳本部	黑龙江A区域	哈尔滨营业1所

总: 247 0

实现薪资调整的逐级在线审批，无需员工再拿着纸质审批单跑上跑下，大大减轻了工作量。

1000283 | 刷新 | 主题 | 将颜色 | 修改密码 | 系统工具 | 关于 | 注册

首页 人力规划 人员管理 **薪资管理** 保险福利 自助平台 系统维护

工资变动管理 影响薪资 变动类型: 薪资调整 提交变动 预置变动 删除 人员定位:

待处理变动
与人员系统的差异
薪资变动
已删除变动
变动日志
工资计算和发放
工资报表
工资套管理
工资总额管理
月末处理
过账
考勤结果管理

影响薪资套

序号	变动详细	影响类型	影响的工资套	变动日期	姓名	员工编号	身份证号码	变动前工资合计	变动后工资合计	变动前基本工资	变动后基本工资
1	变动详细	套内项目变化	薪资套	2015-10-01	王	90011819		0.00	0.00	63.00	2142.00
2	变动详细	套内项目变化	薪资套	2015-10-22	王	90013210		0.00	0.00	33.00	2353.00
3	变动详细	套内项目变化	薪资套	2015-10-23	王	90015032		0.00	0.00	50.00	2270.00
4	变动详细	套内项目变化	薪资套	2015-10-01	王	90005284		0.00	0.00	35.00	3655.00
5	变动详细	套内项目变化	薪资套	2015-10-01	王	90005232		0.00	0.00	47.00	3025.00
6	变动详细	套内项目变化	薪资套	2015-10-01	王	90012147		0.00	0.00	85.00	2521.00
7	变动详细	套内项目变化	薪资套	2015-10-01	王	90011285		0.00	0.00	00.00	2140.00
8	变动详细	套内项目变化	薪资套	2015-10-01	王	90004051		0.00	0.00	00.00	2110.00
9	变动详细	套内项目变化	薪资套	2015-10-01	王	90011609		0.00	0.00	00.00	2110.00
10	变动详细	套内项目变化	薪资套	2015-10-01	王	90015403		0.00	4.00	60.00	1454.00
11	变动详细	套内项目变化	薪资套	2015-10-01	王	90011934		0.00	5.00	20.00	1835.00
12	变动详细	套内项目变化	薪资套	2015-10-01	王	90016207		0.00	0.00	00.00	1700.00

总: 84 0

根据区域、不同营业所建立不同针对本部、区域、营业所的差异化管理，实现薪酬福利在线计算与发放从而整体管控，员工查询、分支机构独立处理业务、集团领导决策都可以“一键式”完成！



序号	银行账号	年月	是否参与公式计算	基本工资	固定加班	餐补	平时加班费
1	6	19 201510	<input checked="" type="checkbox"/>	3.00	0.00	0.00	0.00
2	6	201510	<input checked="" type="checkbox"/>	3.00	0.00	0.00	0.00
3	6	13 201510	<input checked="" type="checkbox"/>	5.00	0.00	0.00	0.00
4	6	16 201510	<input checked="" type="checkbox"/>	3.00	0.00	0.00	0.00
5	6	18 201510	<input checked="" type="checkbox"/>	3.00	0.00	0.00	0.00
6	1	12 201510	<input checked="" type="checkbox"/>	3.00	0.00	0.00	0.00
7	6	'8 201510	<input checked="" type="checkbox"/>	3.00	0.00	0.00	0.00
8	6	10 201510	<input checked="" type="checkbox"/>	3.00	0.00	0.00	0.00
9	6	:7 201510	<input checked="" type="checkbox"/>	3.00	0.00	0.00	0.00
10	6	.7 201510	<input checked="" type="checkbox"/>	4.00	0.00	0.00	0.00
11	6	19 201510	<input checked="" type="checkbox"/>	3.00	0.00	0.00	0.00
合 计: 5253 0				基本工资: 9532555.00	固定加班: 213884.00	餐补: 1042000.00	平时加班费: 6

用上了朗新以后，我终于不再当“大表哥”了。每个月那天能和大家一样按时下班啦，心里期待着那“神圣”的到账短信提示音！



【案例分享】

兰州庄园牧场通过 eHR 降低运营风险



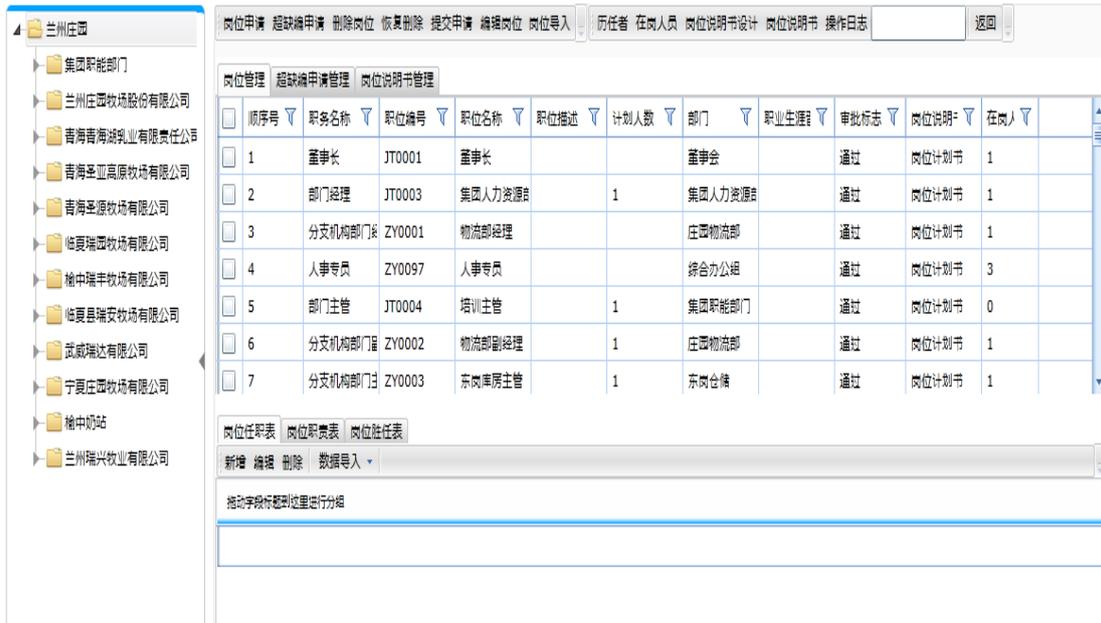
兰州庄园牧场股份有限公司(原兰州庄园乳业有限责任公司)成立于 2000 年 4 月,属民营股份制企业,是甘肃省目前投资规模最大,集奶牛养殖、技术研发、乳品加工、销售为一体的专业化乳制品生产企业。公司在甘肃、青海、宁夏、陕西四省投资有三个乳品加工基地和 10 个现代化奶牛养殖牧场,依靠先进的技术、全新的营销理念、富有活力的企业文化及稳定的产品质量,庄园乳业迅速成长,已成为西部乳业的排头兵。兰州庄园牧场股份有限公司:到 2020 年销售额突破 30 亿元人民币,挺进中国乳业 20 强,形成一套企业与员工、股东、合作伙伴和政府合作共赢的机制,成为一个被全体员工共同信仰,社会尊重的公众公司。

兰州庄园牧场股份有限公司自成立以来一直专注于乳制品的生产和销售,近三年来主营业务和主要产品没有发生过重大变化。人力资源数据管理方面还是靠手工来操作,随着发展,公司的各项职能均趋于集团化管理,数据缺乏准确性、完整性,对于进行集团管控就是很大的障碍。因此,为满足兰州庄园牧场集团化人力资源管理的需求,需要搭建人力资源管理软件系统,借助 eHR 系统,将全部人员信息纳入到其中
服务热线: 400-6913-788



管理，降低运营风险。

经过多方面考察，最终选择朗新天霁作为其人力资源软件的供应商。本建设项目将从集团整体管控要求入手，以组织、人员、考勤管理、薪酬等几个方面作为实施重点，形成一套集团管控的人力资源信息化数据架构。



序号	职务名称	职位编号	职位名称	职位描述	计划人数	部门	职业生理	审批标志	岗位说明	在岗人
1	董事长	JT0001	董事长			董事会		通过	岗位计划书	1
2	部门经理	JT0003	集团人力资源		1	集团人力资源部		通过	岗位计划书	1
3	分支机构部门	ZY0001	物流部经理			庄西物流部		通过	岗位计划书	1
4	人事专员	ZY0097	人事专员			综合办公组		通过	岗位计划书	3
5	部门主管	JT0004	培训主管		1	集团职能部门		通过	岗位计划书	0
6	分支机构部门	ZY0002	物流部副经理		1	庄西物流部		通过	岗位计划书	1
7	分支机构部门	ZY0003	东岗库房主管		1	东岗仓储		通过	岗位计划书	1

本期建设项目从集团整体管控要求入手，以组织、人员、考勤管理、薪酬等几个方面作为实施重点，项目组人员对集团的人力资源工作进行了全面的规范化梳理，按集团人力资源一体化管理原则统一组织架构管理。建立了员工分类、岗位分类、专业职级、编码规则新规范。经过项目组双方人员的共同努力，兰州庄园牧场 eHR 系统项目一期成功上线。通过人力资源软件，将全部人员信息纳入到其中管理，整合了所有员工信息的准确性以及完整性，降低运营风险。



查看明细	序号	员工编号	迟到次数	国庆加班	所属机构	提交状态	实际出勤天数	事假天数	普通病假天数
查看明细	1	199907001	0	0	董事会	已确认	30.0	0.00	0.00
查看明细	2	200403001	0	0	庄园行政部	已确认	30.0	0.00	0.00
查看明细	3	201010001	0	0	行政办公室	已确认	30.0	0.00	0.00
查看明细	4	201111001	0	0	集团人力资源部	已确认	28.5	0.00	1.50
查看明细	5	200108001	0	0	集团财务中心	已确认	30.0	0.00	0.00
查看明细	6	200312001	0	0	集团财务中心	已确认	30.0	0.00	0.00
查看明细	7	200011001	0	0	资金部	已确认	30.0	0.00	0.00
查看明细	8	201009001	0	0	生产财务部	已确认	30.0	0.00	0.00
查看明细	9	200909001	0	0	营销财务部	已确认	30.0	0.00	0.00
查看明细	10	200609001	0	0	资金部	已确认	27.5	2.50	0.00
查看明细	11	201003002	0	0	牧场财务部	已确认	30.0	0.00	0.00
查看明细	12	201110001	0	0	办事处内务	已确认	30.0	0.00	0.00
查看明细	13	201211001	0	0	资金部	已确认	30.0	0.00	0.00

此次，兰州庄园牧场通过朗新人力资源软件，实现全集团员工信息统一管理！未来，朗新将凭借最佳应用实践，继续助力兰州庄园牧场打造一流乳业企业保驾护航。

朗新 eHR 助泰邦生物实现 HR 管理信息化飞跃

China Biologic Products Inc。泰邦生物是一家在纳斯达克交易所上市的公司，股票代码 CBPO，公司总部设于中国北京市。泰邦生物是最大的非国有制的血浆生物医药制品公司，旗下拥有子公司山东泰邦生物制品有限公司，贵阳大林生物科技公司，以及西安回天血液制品公司的股份。

泰邦生物已经成功上线 ERP 系统、财务系统、原料系统，但各个系统都相对独立，只应用在泰邦生物部分部门。随着泰邦生物在大中国市场未来的血液产品市场的发展。现有的人力资源管理方式已经不能满足总部战略规划的需求。由于各分支机构人力资源管理水平差异带来的种种问题摆在管理者面前：人员增多的数量无法实时掌控、员工信息的不规范、不同类别人员签订的不同类别劳动合同到期的预警....因此，泰邦生物为了配合集团战略规划有机增长，准备引进一套灵活、随需而变的人力资源软件。市面上软件供



应商多而乱，选型初期，泰邦生物的项目负责人就一直坚持将来上线的系统，不要最好的，只找最合适的。在看过了众多厂商后最终被朗新友好的界面、平台化强大的功能所吸引，最终选定朗新为长期战略合作伙伴，共同打造泰邦生物人力资源管理信息化平台！

作为国内领先的人力资源管理信息化整体解决方案提供商朗新软件在本次合作中，全面为泰邦生物解决了人力资源管理的问题。包括：

- 建立企业统一人力资源管理信息系统基础平台
- 建立企业统一基本人事信息库，规范人员信息、组织架构等公用信息库
- 帮助 HR 管理人员提高工作效率、速率以及准确率，从繁琐的手工工作中解脱出来
- 通过 360 度绩效考核帮助 HR 管理者快速的实现员工绩效考核分析。
- 优化 HR 管理的流程、执行企业的各类人事规章管理制度
- 帮助泰邦生物提高信息传递的效率以及信息的透明度。

此次泰邦生物人力资源管理信息化系统项目的建设，是泰邦生物第一个实现集团化管控的系统，整个项目组及各分支项目负责人全力配合是项目成功的因素之一。之前上的 ERP 系统、原料采集系统，还有财务系统，都是零散上的，业务部门各自为政，人力资源管理方面用的是传统的手工方式，给管理上带来了一些难题。比如，如果要临时组建一个项目团队，很难快速的从各公司相应部门抽调出最合适的人手。eHR 系统上线后，如果要组建临时的团队，只要在系统里进行必要条件的设定，系统就可以自动将符合条件的所有人员列出来，临时团队的负责人可以根据实际情况，对人员进行虚拟调用。

借助人力资源软件，泰邦生物实现了集团管控，建立保障信息渠道通顺，实现公司管理透明度，大大提高行政效率，降低管理风险，提高内控力度，整合集团人力资源，实现 1+1>2。

