

HRSOFT

朗新天霁 让人力资本更有价值



新情

2019 第一期

不放弃
不逐流
不犹豫

目录

政策快讯	3
人社部：2018 年 15 省份上调最低工资标准	3
人社部拟规定：领取社保无须提供证明材料	4
互联网+人社：让群众“少跑腿、好办事”专访人社部信息中心总工程师张加会	6
2019 年企业社保再减负 财政部人社部详解怎么减	10
市场活动	15
强！-朗新天霁荣膺中国人力资源公益服务机构红花奖！	15
“前进 蝶变 无止境”朗新 2019KICK-OFF 闪亮登场	17
签约快讯	21
福建百强企业——正祥集团选择朗新 HCM	21
项目动态	22
相知相伴为你用心——儒辰集团 HCM 项目上线培训会成功开启	22
北京市保障性住房建设投资中心 HCM 持续迭代，驶向人力资本信息化管理高速路	23
朗新 HCM 助力中科院行管局搭建人力资源服务创新平台，打造行政后勤管理旗舰	24

政策快讯

人社部：2018年15省份上调最低工资标准

中新网客户端北京1月24日电(记者 李金磊)人社部新闻发言人卢爱红24日在新闻发布会上表示，2018年15个省区市调整了最低工资标准。

单位：元

地区	标准实行日期	月最低工资标准				
		第一档	第二档	第三档	第四档	第五档
北京	2018.09.01	2120				
天津	2017.07.01	2050				
河北	2016.07.01	1650	1590	1480	1380	
山西	2017.10.01	1700	1600	1500	1400	
内蒙古	2017.08.01	1760	1660	1560	1460	
辽宁	2018.01.01	1620	1420	1300	1120	
吉林	2017.10.01	1780	1680	1580	1480	
黑龙江	2017.10.01	1680	1450	1270		
上海	2018.04.01	2420				
江苏	2018.08.01	2020	1830	1620		
浙江	2017.12.01	2010	1800	1660	1500	
安徽	2018.11.01	1550	1380	1280	1180	
福建	2017.07.01	1700	1650	1500	1380	1280
江西	2018.01.01	1680	1580	1470		
山东	2018.06.01	1910	1730	1550		
河南	2018.10.01	1900	1700	1500		
湖北	2017.11.01	1750	1500	1380	1250	
湖南	2017.07.01	1580	1430	1280	1130	
广东	2018.07.01	2100	1720	1550	1410	
其中：深圳	2018.07.01	2200				
广西	2018.02.01	1680	1450	1300		
海南	2018.12.01	1670	1570	1520		
重庆	2016.01.01	1500	1400			
四川	2018.07.01	1780	1650	1550		
贵州	2017.07.01	1680	1570	1470		
云南	2018.05.01	1670	1500	1350		
西藏	2018.01.01	1650				
陕西	2017.05.01	1680	1580	1480	1380	
甘肃	2017.06.01	1620	1570	1520	1470	
青海	2017.05.01	1500				
宁夏	2017.10.01	1660	1560	1480		
新疆	2018.01.01	1820	1620	1540	1460	

全国各地月最低工资标准情况(截至 2018 年 12 月)。来自人社部网站

1 月 24 日,人社部在北京召开 2018 年第四季度新闻发布会,通报 2018 年人力资源和社会保障工作进展情况及下一步工作安排。

卢爱红表示,指导各地合理调整最低工资标准和发布工资指导线,2018 年,15 个省区市调整了最低工资标准。

记者梳理发现,截至 2018 年 12 月,上海月最低工资标准达到 2420 元,为全国最高。上海、广东、北京、天津、江苏、浙江这 6 个省份月最低工资标准超过 2000 元。

对于下一步工作安排,人社部表示,完善企业工资收入分配政策,推进国有企业工资决定机制改革,深入推进国有企业负责人薪酬制度改革落实落地。完善企业工资分配宏观指导制度,做好企业薪酬调查工作,适时发布相关薪酬和人工成本信息。(完)

人社部拟规定: 领取社保无须提供证明材料

新京报讯 (记者吴为) 11 月 15 日,记者从人社部获悉,《社会保险经办管理服务条例(征求意见稿)》日前公开向社会征求意见。其中拟规定,申请领取各项社会保险待遇时,社会保险经办机构应不得要求申请人提供证明材料。条例明确,工程建设项目按项目参加工伤保险。如果跨省就业,养老保险个人账户由原参保地封存,按规定计息。

通过信息共享等方式获取相关信息

条例明确,个人或其所在单位申请领取各项社会保险待遇时,按照规定需要的劳动能力鉴定结论、工伤认定结论、就业失业登记等信息,社会保险经办机构应当通过信息共享等方式获取,不得要求申请人提供证明材料。

社会保险经办机构应当定期通过数据共享或者自助认证等方式,确认领取社会保险待遇资格状态。对通过数据比对无法确认的,社会保险经办机构应当逐一核实。对确认丧失领取待遇资格的人员,社会保险经办机构应当立即停发待遇。对核实后发现仍然具备领取待遇资格的人员,应当及时办理待遇恢复和补发手续。

人社部表示，这是为了大力减少社会保险经办需要提供的证明事项，全面清理社会保险领域各类证明事项，把绝大部分现在要求用人单位和劳动者提供的证明事项，明确规定不得要求提供，而改为通过数据比对、信息共享等方式获取。

条例还要求社会保险经办机构应当推广综合柜员制和网厅一体化，通过服务网点、网站、自助服务设备、移动客户端等方式提供社会保险服务，推动线上“一网通办”，线下“只进一扇门”，现场办理“最多跑一次”。

工程建设项目要按项目参加工伤保险

人社部最新数据显示，截至今年 9 月底，全国基本养老、失业、工伤参保人数分别为 9.3 亿人、1.94 亿人、2.35 亿人。人社部相关负责人曾表示，从公平性角度来讲，我国距离人人享有社会保障的目标还有差距。社保未覆盖的主要人群就是农民工和灵活就业人员。

对于社保的参保登记，此次条例明确，用人单位和个人应当依法办理社会保险登记，参加社会保险。“五证合一”后新设的用人单位在办理市场主体登记注册或者单位设立登记时，同步实现社会保险登记。

同时，针对农民工就业的主要领域，条例明确，工程建设项目按项目参加工伤保险的，由项目所在地社会保险经办机构为该项目办理参保登记。按项目参加工伤保险的工程建设项目，施工工期需要延长的，施工总承包企业应当于确定工期延长之日起 30 日内，向社会保险经办机构办理变更登记。

此外，条例明确，个人跨省、自治区、直辖市参加职工基本养老保险的，原参保地社会保险经办机构应当将其养老保险关系和个人账户进行封存，个人账户按规定计息。个人达到法定退休年龄后，向国家规定的待遇领取地社会保险经办机构申领基本养老金。

■ 延展

社保经办全程记录

挪用社保基金及时报告

条例规定，人力资源和社会保障行政部门应当建立安全规范的信息系统，完善业务运行监控机制，明确数据操作权限，严格控制数据修改和权限变更，防范业务经办风险。社会保险经办机构应当对业务经办全过程进行记录，实现全过程留痕和可回溯管理。

在社会保险基金银行账户管理方面，条例要求，严格财务记账、对账，严格印章、票据、密钥管理，及时核对基金收入户、支出户和财政专户的资金，保证账款、账实相符，确保基金安全。

社会保险经办机构应当建立违法违规信息报告制度。发现隐匿、转移、侵占、挪用、违规投资运营社会保险基金和骗取社会保险基金支出、社会保险待遇等情况时，发生地社会保险经办机构应当及时向上级社会保险经办机构和同级人力资源和社会保障行政部门书面报告。

对于隐匿、转移、侵占、挪用社会保险基金或者违规投资运营的，由人力资源和社会保障行政部门、财政部门、审计机关责令追回；有违法所得的，没收违法所得；对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。构成犯罪的，依法追究刑事责任。

互联网+人社：让群众“少跑腿、好办事”专访人社部信息中心总工程师张加会

“排队长、办事慢”，人社部信息中心总工程师张加会时常会听到外界对人社工作这样抱怨。

“群众的抱怨让我们一直都在思考，如何更好地解决这些痛点。”张加会在接受《瞭望东方周刊》专访时说。

互联网技术提供了新的可能。

2016年，人社部发布了《“互联网+人社”2020行动计划》(以下统称2020行动计划)，大力推进各项人社业务的互联网化。尽管目前这项工作仍在试点中，但各地已有一些积极探索，群众也尝到了“甜头”。

“随着‘互联网+人社’的逐步推进，未来群众办事将会越来越便捷，政府工作也会越来越高效。”张加会说。

不搞一刀切，鼓励各地创新

《瞭望东方周刊》：人社部在 2016 年发布了“2020 行动计划”，全力推进人社领域各项工作与互联网的紧密融合。当时出台这一计划的背景是什么？

张加会：我们当时主要有三方面的考虑：

第一，推进“互联网+政务服务”工作是党中央、国务院作出的重大决策部署。2016 年 9 月，国务院出台了《关于加快推进“互联网+政务服务”工作的指导意见》，强调要提高“互联网+政务服务”效率，将简政放权，放管结合、优化服务改革推向纵深。

第二，从人社部门的工作实际来看，我们也有需求，期望借助互联网的手段来提升服务水平和自身的管理能力。除此之外，群众对“互联网+人社”也有强烈的诉求，希望能在网上办理各项人社业务。

以前，群众需要到固定地点的人工窗口办理业务，常常需要排队。随着社会的发展，群众对政府服务的要求也在提高，这也要求我们必须紧跟时代发展趋势，适时改变工作方式，提升工作效率，以回应人民群众的关切。

互联网信息技术的进步是我们推进“互联网+人社”的基础，确实能给政府服务提供更便捷的渠道。总的来说，“互联网+人社”或者 2020 行动计划的提出，是一件水到渠成的事。

《瞭望东方周刊》：人社部在推进“互联网+人社”的过程中是否有所侧重或者突出？在制订具体的落地方案时又坚持什么样的原则？

张加会：2020 行动计划其实对“互联网+人社”工作做了较为全面的安排和规划，共包含有 48 个主题，几乎把人社领域的六大业务板块(社会保障、劳动关系、人才等)全都涵盖进去了。

我们在制订行动方案时始终坚持的一个原则是，如何最大程度解决群众办事中存在的难点和痛点问题。比如我们协调推进部门以及地区之间的人社信息共享，让群众在办事中不必一个业务跑几个单位，这就解决了“多跑腿”的问题。

同时，考虑到各地的情况存在差异，我们在进行“互联网+人社”工作的顶层设计时也注重充分发挥地方的自主性，不搞一刀切，鼓励各地根据行动主题、结合自身的区域特点制定符合本地实际的落地方案。

换句话说，我们既坚持做好“互联网+人社”的各项顶层设计，又要让基层能够自我创新。因为互联网本身是崇尚创新的，两者有机结合起来，才能更好地推动人社工作与互联网的深度融合。

大数据预警劳动纠纷

《瞭望东方周刊》：刚才你提到在推进“互联网+人社”工作中注重基层创新。从过去两年的实践看，是否有一些做得不错，有一定推广复制前景的地方案例？

张加会：有一些地方创新意识比较强，确实做出了一些很好的落地项目。如山东借助互联网做外出务工人员的跟踪服务，反响非常好；深圳则利用互联网大数据对企业的经营状况进行预警，避免劳资纠纷。

其中深圳比较具有代表性，也解决了实际问题，其他地方可以借鉴。欠薪问题备受关注，一直是人社部门的工作重点。深圳人社部门通过收集企业提交的各类信息，包括纳税情况、社保缴纳情况等，分析企业的营运状况，对可能出现的欠薪问题做出预测，防患于未然。

总的来说，各地普遍都在通过数据共享等手段为群众提供人社领域的各类服务。

《瞭望东方周刊》：在人社部门推出的互联网服务中，电子社保卡收获的赞誉最多，目前的推进情况如何？

张加会：电子社保卡作为社保卡线上应用的有效电子凭证，由全国社保卡平台统一签发，人社部统一管理，以全国社保卡持卡人员基础信息库为支撑，结合电子认证、生物特征识别、人工智能等互联网安全技术手段，构建了网络与实人之间的可信连接，确保使用安全。

电子社保卡旨在让群众“少跑腿，好办事”。因此，在持卡人允许的前提下，电子社保卡可通过各类经过安全授权的 App 领取使用，包括人社部门 App、商业银行及第三方支付平台 App 等。

与实体社保卡一样，电子社保卡全国统一、全国通用，具有身份凭证、信息记录、自助查询、医保结算、缴费及待遇领取、金融支付等功能，实现了线上线下的一体化融合。

截至 2018 年 5 月底，全国社保卡持卡人数达 11.4 亿，普及率达 82.1%，已覆盖所有地区，广泛应用于医保结算、养老保险待遇领取、就业服务等人社业务领域，并拓展应用于居民健康服务、财政补贴发放等政府其他公共服务领域。

未来，我们将重点推进线上查询社保权益记录、线上就医购药支付结算、线上办理参保缴费、线上办理职业资格认证、线上人社公共服务办事凭证等业务场景应用。

目前，社保卡线上线下全面打通，以线下为基础，线上线下相互补充的社保卡多元化服务生态圈正在形成。

我们相信，随着电子社保卡的推出，社保卡的线上线下应用结合将更加紧密，不但实现“全国一卡通”，而且实现“线上线下一卡通”和“民生一卡通”，给群众带来更大的便利。

要便捷，也要安全

《瞭望东方周刊》：“互联网+人社”工作的推进过程中，主要难点在哪？

张加会：互联网是个相对较新的事物。如何恰到好处地运用互联网技术服务于群众，如何将具体业务和互联网技术有机融合，都是我们开展“互联网+人社”工作中的难点。

互联网时刻处于发展变化之中，这就要求我们也必须时刻学习、了解互联网以及互联网用户的发展趋势与需求，找准具体业务与互联网结合的方向，保证“互联网+人社”能够发挥更大的作用。

这一过程中，实现互联网便利与安全之间的平衡也是一个难点。因为便利与安全有一定的冲突性，安全防护高了，便捷性就会大大折扣，两者之间的平衡并不容易实现。

《瞭望东方周刊》：那你们如何来确保信息和数据的安全？

张加会：为了最大程度上保证安全，我们在做电子社保卡、线上服务应用的设计时，对技术服务商的选择比较严苛，后者必须具备强大的技术实力，比如蚂蚁金服这样的公司，能够为数据和信息提供最高级别的安全防护。

除此之外，我们内部也制定了严格的信息安全机制，哪些数据或者信息能够放到互联网平台上都有明确的规定；不同级别的信息设置的安全防护级别也不一样。同时，对于外网的接入和联通，我们也有一套审查机制。

各地人社部门也和支付宝这样的互联网支付平台合作，推出了生物识别方式，通过指纹识别、人脸识别等前沿的互联网技术来确保实人实名认证，防止盗用、冒用个人信息。

对外界热炒的新技术，我们持比较谨慎的开放态度，只有在确保其安全可控的前提下才会引入，不会盲目使用。

《瞭望东方周刊》：人社部门跟蚂蚁金服或者支付宝的合作主要集中在哪些层面？

张加会：“互联网+人社”工作中很重要的一点就是，社会协作发展，其强调的就是借助外界的力量来促进人社领域的互联网化。我们本身并无互联网技术的积累，需要与专业公司进行合作。

毫无疑问，蚂蚁金服这样的公司是很好的选择。它在互联网行业拥有较高的知名度，技术实力非常强，用户数量也很大，既能给我们提供必要的技术支撑，也能通过其平台让业务触及更多的普通民众。

（文章来源：瞭望东方周刊）

2019 年企业社保再减负 财政部人社部详解怎么减

21 世纪经济报道 危昱萍 北京报道

导读：2019年，财政部将深化增值税改革，继续推进实质性减税，积极研究制定降低社会保险费率综合方案。人社部也在加快研究降低社保费率的实施方案，加大失业保险费返还的力度和幅度。降费解决了企业负担的燃眉之急，如何促进养老保险制度可持续发展，人社部将从五方面入手，深入实施全民参保计划，扩大制度覆盖面，增加基金收入。

2019年，企业的税负和社保负担都有望减轻。

1月15日、16日，国新办连续召开两次落实中央经济工作会议精神发布会，财政部、人社部官员相继透露了企业减税降费的具体方向。

目前，国务院已确定失业险最高返还50%等减费政策。山东、福建、北京、山西、吉林等地的企业社保已确定暂缓移交税务，给予企业更多准备时间。

此外，不少地方的降费步子迈得更大。例如山东的缓缴五险、黑龙江和湖北的失业险返还比例高于50%，厦门、广州、中山等城市降低养老、医疗低费率等。

部分城市降费方案已出

财政部部长助理许宏才1月15日表示，除了国务院已推出的小微企业普惠性减税措施外，2019年还将深化增值税改革，继续推进实质性减税。

财政部还将配合相关部门，积极研究制定降低社会保险费率综合方案，进一步减轻企业的社会保险缴费负担。

1月16日，人社部副部长邱小平表示，加快研究降低社保费率的实施方案，加大失业保险费返还的力度和幅度。

为确保今年就业局势稳定，人社部门将突出实施就业优先政策，就业工作的第一举措就是为企业减负。

“企业稳定发展是就业最大的保障。”邱小平表示。

国务院已确定失业险最高返还 50%，提高创业担保贷款额度，小微企业普惠性减税等企业减负政策。人社部将按照中央要求，加快研究降低社保费率的实施方案，加大失业保险费返还的力度和幅度。

不少地方的降费步子迈得更大，例如山东的缓缴五险、黑龙江和湖北的失业险返还比例高于 50%，厦门、广州等城市降低养老、医疗低费率等。

缓缴社保政策可追溯至 2008 年全球金融危机时期。当年底，人社部等部门的一项政策通知，允许困难企业在一定期限内缓缴社会保险费，缓缴执行期为 2009 年内，期限最长不超过 6 个月，不计收滞纳金。山东则允许今明两年内困难企业缓缴五项社保费。

全国社保降费方案还未出，不少城市已确定地方降费方案。

厦门今年继续执行社保减负政策，企业社会保险总费率在 30% 左右，单位与个人负担约为 2: 1。其中，养老保险单位费率全国最低，仅 12%；医保的单位缴费率按照户籍分为 6% 和 3% 两种。

广州则将用人单位的职工社会医疗保险缴费率从 8% 降低为 6.5%。

五招化解养老金难题

降费解决了企业负担的燃眉之急，但对于社会保障制度来说，还需长远之策来维持制度可持续。

邱小平表示，国家的社会保障工作还面临许多矛盾和困难，特别是人口老龄化进程加快，老年人口规模大、老龄化高峰持续长等特征明显，养老保险制度可持续运行面临严峻挑战。

为此，人社部将从五方面促进养老保险制度可持续发展。深入实施全民参保计划，扩大制度覆盖面，增加基金收入。

2018 年，职工基本养老保险基金累计结余近 5 万亿元，规模可观，具备较强的支撑能力。基金结余平均可以满足 17 个月的支付，能够保证按时足额发放。

不过,具体到各个地方,养老金支付压力不同。据地方社保信息披露,广东职工养老金 2017 年当期结余 1559 亿元,累计结余则达到 9245 亿元。而辽宁 2017 年职工养老金当期缺口扩大至 343.8 亿元,累计结存仅 572.8 亿元。

地区间的养老保险基金负担差距如此之大,如何解决?为此,2018 年正式实施了企业职工基本养老金中央调剂制度。邱小平表示,该制度是去年推出的一项重大改革,目前推进比较顺利,今年要加大力度,在加快推进省级统筹的基础上,推进全国统筹。

此外,还要推动基金市场化、多元化、专业化投资,实现保值增值。据 21 世纪经济报道了解,广西、北京、山西、河南、云南、湖北、上海、安徽、浙江、江苏、西藏、陕西、四川、甘肃、重庆、广东、新疆等 17 个省(市、区)都签订了企业基本养老金委托投资协议。

据人社部基金监管局副局长汤晓莉此前透露,合同总金额 8450 亿元,到账资金 6050 亿元。委托省份对每年的投资收益率都高度关注,对资本市场的波动容忍度明显低于全国社会保障基金。怎么样在当前的投资环境下取得高于市场平均回报的收益,可以说是对社保理事会和监管部门的考验。

除了企业养老金外,2018-2020 年,所有省份还要启动实施城乡居民养老保险基金的委托。

据国资委近日公布的数据,已完成 18 家中央企业股权划转,划转规模达 750 亿元。中国人保、太平保险集团相继发布公告称,2018 年 12 月 26 日接财政部通知,将其所持股权的 10% 一次性划转给社保基金会持有。今年继续划转部分国有资本充实社保基金,提升基金的抗风险能力。

“继续划转国有资本充实社保基金,有利于我国养老保险制度加快化解转制成本,促进制度轻装上阵,为深化养老保险制度改革提供回旋空间。”中国宏观经济研究院关博向记者表示。

邱小平表示,发展多层次养老保障体系,满足不同群体的养老保障需求。2018 年 2 月,按照国务院要求,人社部与财政部牵头,会同发改委、税务总局、一行两会成立工作小组,研究建立养老保险第三支柱。

人社部养老司副司长贾江 1 月 12 日在公开场合表示，目前工作取得一定进展，已就政策框架、统一的信息管理平台等内容形成初步思路。第三支柱制度建成后，将有利于健全多层次养老保险体系，应对人口老龄化，发挥补充养老功能，增进人民群众幸福感、获得感。

市场活动

强！-朗新天霁荣膺中国人力资源公益服务机构红花奖！

2019 年 1 月 12 日，三人行十周年庆典暨新年慈善晚会在北京亮马河会议中心成功举办。来自政府相关领导、人力资源行业专家、知名企业人力资源高管、优秀 HR 服务商领导以及 HR 行业媒体，上百位人力资源领域专业人士出席了本次盛会。



北京朗新天霁软件技术有限公司作为中国领先的人力资源管理软件和云服务提供商，一直致力于为各类组织提供全面的人力资源管理软件和云服务解决方案，十年的耕心之旅，通过三人行 HR 公益服务联盟累计已经为上万的 HR 分享过人力资源管理信息化建设经验。不忘初心，方得始终，此次更是荣膺中国人力资源公益服务机构红花奖！



北京人力资源服务行业协会创始人、书记：张宇泉先生出席了本次盛典并致开幕辞！张书记对三人行这十年来所取得的成绩给与了充分肯定和高度赞誉，并为三人行今后的工作指明了方向，张书记表示在今后的日子里，协会将继续大力支持三人行 HR 公益事业的发展。

三人行 HR 公益服务联盟创始人惠鹏先生代表主办方做了新年贺辞。惠鹏先生指出“三人行 HR 公益服务联盟”作为中国人力资源管理领域的公益平台，成立十年来，一直不懈地履行自己的使命：探索、借鉴、推广和发展人力资源开发理念和管理实践，从创立之初，三人行从未忘记初衷，始终专注于为人力资源工作者提供公益且专业的学习机会，始终秉持着“打造公益讲堂，提升人力资本”的服务宗旨，用心地整合各项资源，虔诚而执著地推动着中国人力资源公益事业的持续发展！

人力资源是企业最核心的资产领域，云大物移带来了更广阔的服务空间，成为人力资源服务化转型的加速器。未来，朗新人将继续秉承“以客户为中心，以奋斗者为本”的精神来打造人力资源管理混合云一站式服务第一品牌！基于云端的大数据为企业提供更加多样化的增值服务，助力企业重构价值链，提升核心竞争力。同时，继续为中国人力资源公益事业的持续发展作出应有的贡献！

2019 让我们携手共赢，梦想起航！

“前进 蝶变 无止境”朗新 2019KICK-OFF 闪亮登场

2019 年 3 月 15 日，以“前进 蝶变 无止境”为主题的朗新 2019KICK-OFF 在泰山饭店闪亮登场，朗新总部和来自全国各地的小伙伴齐赴盛会，共享欢乐庆典！



近年来，在国家一系列政策红利的推动下，人力资源服务行业呈现爆发式发展，蓬勃发展的的人力资源服务业已成为现代服务业新的增长点。人力资源服务业是生产性服务业和现代服务业的重要

组成部分，对推动经济发展、促进就业创业和优化人才配置具有重要作用。朗新在中国人力资源管理软件服务领域已经耕耘了 23 年，凭借 4 万多家客户的成功经验积累了良好的用户口碑。



朗新天霁总经理致辞

朗新天霁总经理蒋建军先生在为 KICK-OFF 致辞时表示：在过去的 2018 年，朗新为如中国电建、西贝餐饮、热风等一大批集团型国企、超大型连锁企业提供了人力资源管理信息化解决方案，并取得了不俗的业绩。2019 年，朗新将继续向擅长的行业进攻，积累深厚的客户群体，在未来广阔的 eHR 市场站稳脚跟，加速产品升级，为客户提供一个端+N 朵云一体化的平台，持续为客户人力资源信息化建设提供源源不断的服

务！



优秀员工颁奖

朗新天霁走过了二十三年的风风雨雨，有一些同事从始发站就上车，与朗新天霁这班列车共同行驶到了这里。有一些同事虽然是刚刚加入，但也秉承朗新人“专业、专注、专一”的理念一起奋斗，他们通过自己汗水的付出，得到了大家的肯定。为了感谢优秀朗新人做出的努力，运营部上台揭晓“2018 朗新优秀员工”名单并由管理层颁奖，感谢大家在各自岗位做出的贡献。朗新将继续为每一位员工赋能，为大家提供广阔的平台！

人力资源服务业正在快速发展，新模式、新业态不断涌现，服务产品日益丰富。人才是第一资源，创新是第一动力。在社保、个税等一系列改革的条件下，拥有 eHR 的企业，才可以为员工提供更好的服务。2019 年，朗新将一如既往脚踏实地的耕耘，向着未来 eHR 市场进军！为了我们美好的明天，管理层一起上台举

杯，同台下全体小伙伴一同开启 2019KICK-OFF 庆典！



晚宴开始，游戏、现金红包、抽奖，穿插进行，一个都不能少！才艺展示人才济济，你方唱罢我登场，巾帼不让须眉，将 KICK-OFF 不断推向高潮！



2019年，朗新将继续提升品牌，为员工赋能，为客户成功努力奋斗，做超级奋斗者。

在面临压力和考验、困难和挫折时，坚守自己的价值观，咬定青山不放松，迭代思维，挑

战自我，自我批判，顺应变化，不断超越自我。只要有信念、有愿望，并付诸行动，就必将实现-前行、蝶变、无止境！

还有空位，赶紧加入我们吧！

签约快讯

福建百强企业——正祥集团选择朗新 HCM

关于正祥集团

正祥集团始建于 1995 年，秉承“具世界观，造家园福”的品牌理念，现已发展为一家涵盖地产开发、建筑工程、商业运营、物业服务、饭店管理、现代农业、养老医疗、金融投资、文化教育九大产业板块的综合性企业。

随着正祥集团各板块业务的不断拓展，对人力资源信息化建设的需求也越来越强烈，整合数据信息，实现人力资源管理工作的流程化与电子化，提高业务的协同性，是正祥集团急需解决的问题。

应用模块

组织管理、岗位管理、人员管理、劳动合同、考勤管理、薪酬管理、保险福利、移动自助

项目动态

相知相伴为你用心——儒辰集团 HCM 项目上线培训会成功开启

近日，由朗新承建的儒辰集团 HCM 项目上线培训会成功开启。会议旨在加强学习并充分利用好朗新信息系统，简化人力基础工作，确保实现人力工作标准化、流程化和规范化。



山东儒辰集团起步于风景秀丽、经济活跃的历史文化名城山东临沂，是鲁派地产的代表企业之一。经过二十年的发展，立足于打造区域内房地产行业标杆和高端品牌，已发展成拥有房地产、康养、建安三大业务板块，集地产开发、康养旅医、建筑安装、装饰装修、园林景观、物业服务、金融投资、现代农业等产业于一体的大型企业集团。

儒辰集团在响应国家新旧动能转换政策，积极转型升级产业布局的同时，人员规模也在不断扩大。原有的靠人工来进行人员信息的记录、变更的管理模式已经不能支撑集团高速发展的战略需求。朗新结合儒辰集团“沂蒙精神、深圳速度”不断深化城市生活配套及生态建设的服务体系，为其建设了总裁桌面、人力规划、人员管理、薪资考勤、保险福利、劳动合同、培训管理、绩效管理模块，帮助儒辰集团进行 HR 信息化蜕变转型。

儒辰集团人力信息系统从今年 7 月份开始实施，10 月份试运行，目前已经具备正式运行条件。此次，由集团人力资源中心组织召开的朗新 EHR 信息管理系统上线培训会，集团领导给予了高度重视。集团人力副总监、经理、地产板块人力总监以及集团、各板块、各专业公司人力都参加了此次培训会。

系统正式运行后，将完全实现组织架构、岗位编制、入转调离、员工档案、薪酬绩效核算等工作的信息化，从而有效提高人力工作效能！

北京市保障性住房建设投资中心 HCM 持续迭代，驶向人力资本信息化管理高速路



北京市保障性住房建设投资中心（以下简称：市投资中心）是由市委、市政府通过财政一次性注资 100 亿元组建的，主要承担市级保障性住房投融资、建设收购和运营管理三大平台职能。

时至今日，市投资中心已经成长为拥有全资、控股、参股子公司 10 家，集保障房投融资、研发设计、建设收购、运营管理、维护维修于一体的大型现代化、集团化住房保障企业。

打造智慧 HR 管理平台，提升人力资源管理信息化是市投资中心领导一直关注的重点。市投资中心 HCM 项目自朗新天霁承建以来，一直按照预期规划，稳步推进，为市投资中心未来的人才战略发展奠定了坚实的基础。朗新顾问团队根据市投资中心的实际需求，一期首先建立从总部到全部子、控、参公司的基于信息化的人力资源集中管理模式，实现数据的集中共享；其次，在总部进行全模块部署；二期优化已上线模块流程，以总部为核心，同步往各子、控、参公司进行推广，并与其他信息化系统无缝链接，实现单点登录。此次完成了培训、绩效、人工成本的建设，将绩效考核的结果作为职级晋升的重要参考数据，提高了员工的工作积极性，同时智能化报表通过数据筛选、分析，及时提供中心领导临时提出的报表需求，为领导决策提供决策支持。

市投资中心人力资源信息化建设经历了从无到有的过程，人力资源信息更加公开透明，管理部门对人员信息等情况实现了更加精确便捷监控，能更加快速的对现有人员数量、质量、结构及分布等状况进行分析，为市投资中心的长期发展打下了坚实的基础！是市投资中心持续发展的最佳见证！

未来，朗新将与市投资中心继续保持紧密的战略合作关系，持续对系统进行完善，助力市投资中心人力资源信息化建设驶向人力资本信息化管理高速路！

朗新 HCM 助力中科院行管局搭建人力资源服务创新平台，打造行政后勤管理旗舰

经过近两个月的日夜奋战，中科院行管局人力资源系统建设项目阶段性目标顺利实现，系统中期总结如期召开，局领导及项目组成员出席了此次会议。



中国科学院行政管理局（以下简称“行管局”）前身为中国科学院管理局，成立于 1955 年，作为院机关职能部门之一，负责院机关和京区研究所的后勤工作，为全院科技事业发展做了大量默默无闻的支撑保障贡献。按照“事企分开、责权明晰、各司其职、高效运营”的原则，行管局设有 6 个职能处室和 6 个业务处室、1 个局国有全资资产管理公司统领的五大产业板块。

行管局领导一直非常注重信息化建设，早在 2008 年，就上线了一套人力资源系统，随着中科院科技体制机制改革的不断发展和变化，原系统由于功能缺少，无法有效利用数据为局领导提供有力的信息进行决策支持，系统内流程固化且陈旧，存在不完整、不合理的问题，无法充分有效利用已有数据完成业务工作。因此，上线一套能够轻松实现集团化业务管理的人力资源系统势在必行。最终，经过调研、比选，朗新 HCM 脱颖而出！

行管局对此次上线人力资源管理系统目标非常明确，制定了统一规划、统一部署原则，对数据的准确性有非常严格的标准，为此成立了专项工作组，全力配合数据校验。

搭建模块

组织机构管理，员工信息管理，薪酬管理，员工异动管理，合同管理，报表统计，保险管理，考勤管理 HR
服务台 自助平台

此次双方共同搭建的人力资源管理信息平台，符合人力资源业务规范化、数据信息化、过程标准化的要求，具备实用性，适用性，安全性，成熟性，持续性的特点，将在职职工，劳务派遣，离退休全部纳入到系统中进行管理，提高了局人力资源管控能力，也提高了人力资源业务工作效率，为完成行管局对人才选用育留全流程管理打下了坚实的基础！