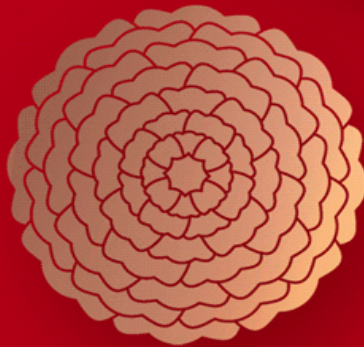
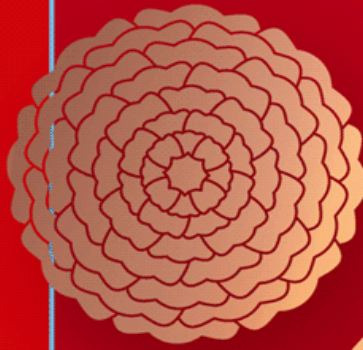


HRSOFT

朗新天霁 让人力资本更有价值

新情

2019 第四期



目录

政策快讯	3
养老金 15 年后将耗尽，80 后真的无养老金可领吗？人社部发话了	3
上下班途中受到伤害算不算工伤？人社部：须同时满足 3 个条件	5
2020 年延迟退休在即，女性退休年龄会延迟到 60 岁吗？人社部回应	6
人社部：将探索农民工工资直接入社保卡	8
市场动态	10
朗新天霁，实力登榜 2019 海纳汇杯“中国好软件”	10
朗新 sTalent 荣获 2019 中国 HR 科技年度明星产品！	12
朗新天霁闪亮登场人力资源年度盛典	14
为豫喝彩-朗新精彩亮相“河南 CIO 联盟年会”！	16
势不可挡：朗新天霁受邀加入北京青年人力资源服务商会	18
签约快讯	21
中国大型综合性检验检测认证集团——谱尼测试借朗新 sTalent 实现人力资源数字化管理	21
朗新天霁助力中国标杆性物业服务企业-河南万厦物业开启 HR 数字化转型新旅程	23
百年鱼丸世家海欣食品借朗新 sTalent 开启互联网+时代人力资源数字化转型	25
项目动态	27
好风凭借力，前途汽车人力资源管理数字化转型完美收官	27

政策快讯

养老金 15 年后将耗尽，80 后真的无养老金可领吗？人社部发话了

摘要：此前，网上流传“养老金到 2035 年将耗尽结余，80 后很可能无养老金可领”的消息引发网友热议，不少 80 后表示已哭晕在厕所。人社部的一则声明犹如一剂“定心丸”，瞬间平息了这场风波，那么事实是怎么样的呢？

近日，一媒体在其名为《社科院报告：养老金 2035 年或将耗尽结余，专家建议年轻人尽早筹划养老投资》的文章中引用了《中国养老金精算报告 2019-2050》数据。文中说，未来 30 年间，全国城镇企业职工基本养老保险基金当期结余在勉强维持几年的正数后便开始加速跳水，赤字规模越来越大，到 2035 年将耗尽累计结余。

文中表示：“如果按照退休年龄 60 岁来算，到 2035 年最早一批‘80 后’也只有 55 岁，没有到达退休年龄。也就是说，‘80 后’很有可能成为无养老金可领的第一代。”

此消息一发布就引发网友热议，不少 80 后表示已哭晕在厕所。

随后，人社部及时出来辟谣，表示“对于养老保险可持续发展问题，中央高度重视，未雨绸缪，已经制定了一系列积极的、综合的、科学的应对措施，完全能够保证养老金的长期按时足额发放，完全能够保证制度的健康平稳运行。”

人社部的声明犹如一剂“定心丸”，瞬间平息了这场风波。

此外，根据国家统计局数据显示，2018 年中国 60 周岁及以上人口为 24949 万人，占总人口的比重为 17.9%，其中 65 周岁及以上人口为 16658 万人，占总人口的比重为 11.9%。通常国际标准当中，一个国家或地区 60 岁以上的老年人口占总人口的比重达到 10% 以上，或者 65 岁以上老年人口占总人口的比重达到 7% 以上，即被认定为进入老龄化社会。同时，生育率也持续走低。2018 年，全国出生人口比前一年减少了 200 万，人口出生率更是创下 1978 年以来的最低点。

根据现行的中国养老金制度，当前老年人领取的养老金来自于现在年轻人所缴纳的养老保险。然而未来，作为缴纳养老金的主力，年轻人数量不断减少，必然导致养老金总收入呈不断下降的趋势。

那么，到底有什么措施能保证养老金按时足额发放呢？人社部养老保险司司长聂明隽表示，有五方面措施——

- 1、实施降低社保费率综合政策，做大养老保险的“蛋糕”。
- 2、实施基金中央调剂制度，均衡地区之间的养老保险负担，帮助困难地区确保发放。
- 3、不断增加战略储备基金，目前，全国社保基金已有 2 万亿左右的战略储备，划转部分国有资本充实社保基金的工作已经启动，今后还将继续加大划转力度。
- 4、各级财政对基本养老保险的资金投入是逐年增加的。今年中央财政安排企业养老保险的预算资金达到了 5285 亿元。
- 5、养老保险其他改革正在稳步推进，积极稳妥地开展养老保险基金投资运营、加大基金中央调剂力度、不断提高统筹层次、加强基金监管等。

对于上班族来说，社保是每月必有的一项福利，大家都知道参加社会保险后，只要缴费满 15 年，退休后就可以按月领取养老金。但是对于退休后究竟可以领多少钱，很多人都觉得自己还太年轻，所以就不求甚解。

社保交满 15 年每月领多少钱？

我们退休后领取的养老金是有个人养老金和基础养老金两部分组成的。

养老金计算公式：

每月到手的养老金=月基础养老金+月个人账户养老金

月基础养老金=（全省上年度所有职工的月平均工资+本人指数化月平均缴费工资） $\div 2 \times$ 缴费年限 $\times 1\%$

个人账户养老金=个人账户的余额 \div 计发月数（50岁为195、55岁为170、60岁为139）

假设某地区上年度的在岗职工平均工资为6000元，某职工在当地平均工资的60%~300%之间，选择了60%作为缴费基数，缴费15年可以领取的基础养老金为（6000+3600） $\div 2 \times 15 \times 1\% = 720$ 元。

若该职工60岁退休，退休时个人养老账户储存额为60000元，那么可以领取的个人养老金为60000 $\div 139 = 431.65$ 元。

那么这名职工退休后每月可以领取的养老金就是720+431.65=1151.65元。

我们可以看出养老金的多少与当地上年度的在岗职工平均工资，个人缴费指数，个人账户储存额以及退休年龄有关，所以不同地区的基础养老金有所不同，同一地区不同退休人员的养老金也会略有差异。

综上所述，养老金支付压力变大是现实的，但应对措施也是有效的。养老保险改革正在稳步推进，健康生活、快乐工作，不信谣、不传谣，养老金都会有的。

上下班途中受到伤害算不算工伤？人社部：须同时满足3个条件

北京刚刚结束了今冬第二场全市性降雪。雪天路滑，摔倒受伤能不能算工伤？能不能报销呢？人社部给出了官方答案。

人社部指出，上下班路上受到伤害要认定为工伤，必须同时满足以下条件：1.在上下班途中；2.受到伤害的原因是发生了交通事故；3.该交通事故的责任认定中，本人为非主要责任。因此，

如遇雪天路滑摔倒，自己摔倒受伤，虽然发生在上下班途中，但并未受到非本人主要责任的交通事故伤害，是不能认定工伤的。

那么，环卫工人在清扫积雪过程中摔倒可算工伤吗？人社部明确，在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的，可被认定为工伤。因此，环卫工人在清扫积雪过程中因雪天路滑造成的事故或意外伤害，可被认定为工伤，治疗费用通过工伤保险基金支付，且可以领取工伤保险相关待遇。

外出开会滑倒摔伤能是工伤吗？人社部表示，因工外出期间，由于工作原因受到伤害，可被认定为工伤。因此，因工外出期间，因雪天路滑造成的事故或意外伤害，可被认定为工伤，治疗费用通过工伤保险基金支付，且可以领取工伤保险相关待遇。此外，人社部强调，如果用人单位没有为员工参加工伤保险的话，上述相关费用均由单位承担。（来源北京青年报）

2020 年延迟退休在即，女性退休年龄会延迟到 60 岁吗？人社部回应

延迟退休备受大家的热议，因为延迟退休跟我们每个人都有关系，不管是男性还是女性，不管是体力劳动者还是脑力劳动者，延迟退休跟大家的切身利益息息相关。最近在网上有一篇文章受到大家的热议，2020 年延迟退休在即，女性退休年龄会延迟到 60 岁？

2020 年延迟退休在即

2020 年延迟退休在即，并非是子虚乌有。主要根据《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》，其中第二节明确提出完善社会保障制度体系，提到制定出台渐进式延迟退休年龄方案，预计 2020 年实施渐进式延迟退休年龄方案。

从实际情况考虑，2020 年实施延迟退休方案时机还不成熟，2020 年实施延迟退休方案有点不是时候，为什么这么说呢？我们可以从两方面考虑，一方面，延迟退休要考虑不同群体实际情况，比如说体力劳动者和脑力劳动者相比，脑力劳动者更喜欢延迟退休，而体力劳动者更喜欢提前退休。另外一方面，延迟退休要考虑劳动者就业情况，不仅保障年轻人就业，更要保障那些大龄求职者能够稳定就业，所以延迟退休也是有利有弊。

女性退休年龄会延迟到 60 岁？

既然 2020 年延迟退休还没有实施，女性退休年龄会延迟到 60 岁是真的吗？

正确答案在这里，因为在 12 月 22 日，中国国际经济交流中心副理事长黄奇帆在第十八届中国经济论坛上黄奇帆表示，男女应该 60 岁同工同酬同年龄退休，如果女性退休年龄从 50 岁延迟到 60 岁，“以 6 亿城市人群来说，有 3 亿妇女，3 亿乘上 20 多万就是 60 多万亿。分摊到 40 年，每年相当于增加 1 万多亿元养老金，必将缓和许多省份养老保险资金链紧张的情况。如果以后延长退休年龄，男性和女性共同从 60 岁延到 65 岁，把这件事改好了，不仅一年产生一两万亿元红利进医保，而且还能多了几亿妇女 10 年的工作，又产生劳动力红利。

当我看到这段话之后，表示特别的不理解。实际情况是女性退休年龄是 50 岁，如果是女干部身份退休年龄是 55 岁。如果延迟退休到 60 岁，女工人需要延迟退休 10 年，女干部需要延迟退休 5 年。就当前的就业情况，40 岁以后再找给缴纳社保的工作非常困难，没有工作让女性延迟退休年龄到 60 岁又有什么意义呢？所以这位黄先生的话没有任何参考价值，从当前人口老龄化情况来看，虽然老人日益增多，但是国家已经建立中央调剂制度，通过全国调剂，有超过 7000 亿养老金可以给退休人员发放养老金，所以退休人员养老金非常有保障，从当前养老金结余情况来看，女性退休年龄不会延迟退休到 60 岁或者 65 岁。

延迟退休人社部回应了

人社部在回应中国政府网网友留言时表示，延迟退休年龄涉及群众的切身利益，是一项重大的社会政策，政府是非常慎重的。将坚持从中国国情出发，综合考虑劳动力市场情况、社会的接受程度，根据不同群体现行退休年龄的实际情况，进行深入研究论证，稳妥推进。

延迟退休并非大家想象的那么简单，所以大家一定要理性看待延迟退休。关于延迟退休，今天就分享到这里，如果大家有哪些不同的观点，欢迎在下方评论留言，感谢大家收藏点赞转发文章。

人社部：将探索农民工工资直接入社保卡

12月27日，人社部与工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行、邮储银行、招商银行、中国银联、平安集团、蚂蚁金服、腾讯共11家金融机构和互联网公司在京签署了社保卡创新应用服务合作协议。

根据协议，人社部门将与合作银行联合开展社保卡申请办理、激活启用、挂失解挂等联动服务，开展就业补贴、社会保险待遇、农民工工资等资金入卡服务，支持惠民惠农资金一卡通发放，方便群众享受民生待遇和相关服务。

各签约银行将积极为持卡人提供更为优质的社会保障卡服务，在每个合作发卡区县至少设立1个快速发卡网点，逐步实现“立等可取”的发卡服务，大力发展“线上申领”的办卡服务；在乡镇或行政村共建基层便民服务网点，实现参保登记、社保查询、社保缴费、待遇资格认证、待遇领取等不出村基层服务；借助在银行服务网点布设的自助服务设施，为群众提供更多的社保查询服务，方便群众社保缴费和领取待遇，并探索实现更多社保服务的“一站式”联办；免收社会保障卡首次发卡工本费、年费、小额账户管理费，探索区域化、个性化专属金融优质服务；为有需要的相关群众提供上门服务，方便群众办卡、激活。

此外，人社部将联合签约的11家金融机构和互联网公司，推动电子社保卡线上身份认证、线上个人信息查询、线上业务申办、移动支付等应用。群众可以通过各大银行APP及“云闪付”“城市一账通”“支付宝”“微信”等APP，及时方便地获取政府民生服务。同时加强信息安全建设和个人隐私保护，确保数据安全、交易安全、资金安全和网络安全。



截至 2019 年 10 月底，全国社会保障卡持卡人数已超过 13 亿人，覆盖 93%以上人口；其中，签发电子社保卡近 9000 万张。社会保障卡已经成为群众享受就业、社保等民生服务的重要载体。

(来源:人民日报客户端)

市场动态

朗新天霁，实力登榜 2019 海纳汇杯“中国好软件”

近日，海纳汇·全国伙伴联盟渠道大会在北京国测国际会议会展中心隆重举行，大会以“共建软件产业命运共同体，重塑中国软件新生态”为主题，邀请来自全国各地的优秀渠道代理商、软件 ISV 厂商、研究机构及行业组织共塑中国软件行业新生态并颁发“中国好软件”奖项！



本次“中国好软件评选”以全国伙伴联盟大会为契机，采用网络投票评选、大会现场颁奖的模式，从产品服务、合作信用等多个方面，由全国渠道伙伴选出。朗新天霁作为人力资源管理信息化专业服务商，在此次评选中实力登榜，并在近 500 位精准渠道伙伴的见证下领取这一奖项！



朗新在中国人力资源管理软件服务领域已经耕耘了 23 年，凭借 4 万多家客户的成功经验积累了良好的用户口碑。已为一大批超大集团型企业提供了人力资源管理信息化解决方案，在各行各业都取得了不俗的业绩。



未来，朗新将一如既往脚踏实地的耕耘，为产品持续不断的输入动力，并与优秀的伙伴一起，共同打造产业生态圈，帮助企业 HR 从执行者转型成为变革推动者，为更多企业提供人力资源信息化服务，助力企业提升组织能力！

朗新 sTalent 荣获 2019 中国 HR 科技年度明星产品！

由中国软件网主办，海比研究、光明网联合主办的“洞见 2020 中国企业服务年会”11 月 14 日在北京香格里拉饭店隆重开幕，来自华为、AWS、阿里云、浪潮等名企的千名大咖云集，共赴盛会！

2019 年我国数字经济总量可突破 40 万亿，占 GDP 比重达 超过三分之一。数字经济已经成为带动中国经济增长的核心动力。新零售、移动互联、共享经济的发展为大数据发展提供了重要应用场景。正如中国软件网董事长曹开彬所言，“企业数字化拐点已至，从信息化真正转向数字化，数字化市场将进入快速增长阶段。”

拐点已至，数字化未来已来！企业如何抓住拐点，推进数据化转型？企业服务商如何布局 2020，在日益增长的数字化市场提高占有率？工信部、中国软件行业协会领导参加并致辞，中国工程院倪光南院士做了“新形势下的中国软件发展战略”主题演讲。中国软件网、海比研究联合发布了《洞见 2020-中国企业服务市场趋势洞察报告》等 5 份研究报告。



朗新作为人力资源管理信息化领军企业出席了此次盛典，朗新新一代智能人力资源管理系统 sTalent 荣获由中国软件网、中国软件行业协会应用软件产品云服务分会颁发的 2019 中国 HR 科技年度明星产品奖！



朗新天霁是中国领先的人力资源管理软件和云服务提供商，致力于为各类组织提供全面的人力资源管理软件和云服务解决方案，是国内历史最早、最专业、最专注于提供人力资源管理混合云一站式服务的公司。作为国内专注于人力资源管理软件研发的公司，迄今为止已有 4 万用户，8 万个安装点，50 万个最终用户，3000 万员工每天都在使用朗新系统，行业、区域覆盖率均达 100%，企业用户数量稳居第一。

此次获奖的朗新智能人力资源管理系统 sTalent 依托大数据、云计算、AI 等技术，在帮助企业完善内部服务体系的同时，建立起与外部的垂直 eHR 服务供应商进行合作的生态链系统，最后基于云端的大数据为企业提供更加多样化的增值服务，为员工赋能，让工作更高效，通过数字化的手段，提升企业组织能力！

23 年的创新与发展，朗新天霁在为 HR 群体服务的道路上，从未停歇，未来，朗新定位依旧专注于人力资源解决方案的研发与服务，致力于打造最智能化人力资源管理服务平台，创建更加“聪明”的系统。帮助企业解决发展过程中面临的人力资源管控、协调性、资源共享等问题，向企业提供人力资源选、用、育、留生命周期管理的一体化解决方案！

朗新天霁闪亮登场人力资源年度盛典

2019 年 11 月 15 日，由“三人行 HR 公益联盟”和“北京青年人力资源服务商汇”共同发起主办的 2019 第十届人博会在京隆重开启，来自北京知名企业及行业人力资源专家学者、企事业人力资源管理者以及人力资源行业媒体，共一千多位专业 HR 参加了本次盛会。作为 eHR 行业领军者，朗新天霁受邀参加此次盛典！



本次论坛围绕“5G 时代人力资源管理创新转型升级”话题全面展开。随着通信技术、互联网、人工智能、物联网等新技术飞速发展，原有的产业链和价值链正在裂变重塑，新的生态系统正在加速涌现，作为下一代通信网络标准，5G 的商用普及，将进一步推动这一趋势发展，推动人类社会进入万物互联的智能时代。

5G 时代的到来，“人”与“人”、“人”与“物”、“物”与“物”之间原有的互联互通界限将被打破，所有的“人”和“物”都将存在于一个有机的数字生态系统里，爆发式增长的数据信息将通过最智能的方式进行传递，势必也会对企业的业务模式以及企业人力资源管理的升级，提出更高的要求和挑战。



现场展示区，朗新展台前，与会嘉宾纷纷驻足，对朗新智能人力资源管理系统平台表示出浓浓的兴趣。朗新智能人力资源管理系统 sTalent 依托大数据、云计算、AI 等技术，在帮助企业完善内部服务体系的同时，建立起与外部的垂直 eHR 服务供应商进行合作的生态链系统，最后基于云端的大数据为企业提供更加多样化的增值服务，为员工赋能，让工作更高效，通过数字化的手段，提升企业组织能力！此前，朗新 sTalent 刚刚获得了“2019 中国 HR 科技年度明星产品奖”！

朗新天霁是中国领先的人力资源管理软件和云服务提供商，23 年来从未停歇，致力于为各类组织提供全面的人力资源管理软件和云服务解决方案。作为国内专注于人力资源管理软件研发的公司，迄今为止已有 4 万家用户，8 万个安装点，50 万个最终用户，3000 万员工每天都在使用朗新系统，行业、区域覆盖率均达 100%，企业用户数量稳居第一。

为豫喝彩-朗新精彩亮相“河南 CIO 联盟年会”!

近日，由河南 CIO 联盟举办的“2019 河南 CIO 联盟年会”在郑州江南春温泉假日酒店隆重举行，300+专家学者、CIO 共聚一堂，朗新天霁作为人力资源管理信息化领军企业，受邀出席此次盛会。



河南 CIO 联盟秘书长在年会上指出，自成立以来，河南 CIO 联盟不忘初心，砥砺前行，以 CIO 为纽带，一边连接企业，一边连接方案厂商，服务 CIO 成长，服务企业数字化转型，筛选好厂商，成就合作伙伴，实现多方共赢，构建中原地区三位一体协作发展的和谐大生态。

世界正处于数字化技术应用的大潮中。包括人工智能、移动通信技术平台、等一系列新技术的应用所带来的变革，正不断改变着我们的沟通、生活以及生产的方式。在此次年会上，朗新天霁河南地区负责人以“人力资源数字化转型重构企业组织能力”为主题的演讲与现场嘉宾进行了分享。在数字化时代下，所有事物的特征都在不断变化，企业业务和人力资源也会出现新的规则。人力资源管理的任务也不再是事务管理那么简单，而是要帮助企业必须以全新眼光去审视和关注领导力、架构、多样化、技术以及员工的整体体验。人力资源的数字化管理可以帮助企业解决事务管理的大部分问题，提高管理效率，用更多的时间思考战略性问题，人力资源数字化转型是人力资源管理的必然选择！



北京朗新天霁软件技术有限公司是中国领先的人力资源管理软件和云服务提供商，致力于各类组织提供全面的人力资源管理软件和云服务解决方案，是国内历史最早、最专业、最专注于提供人力资源管理混合云一站式服务的公司之一。在河南地区已经为如中原农险、中原证券、中原信托、郑州交运、新田集团等一大批知名龙头企业客户提供了成功的人力资源管理信息化解决方案。

美好的时光总是短暂，会议在热烈的掌声中落下帷幕。在河南 CIO 联盟的推动下，未

来，朗新天霁将继续与各界数字化精英一起努力，为河南企业数字化转型贡献力量，让企业更出彩，河南更出彩！

势不可挡：朗新天霁受邀加入北京青年人力资源服务商会

12月29日，全国人才+高质量发展暨北京青年人力资源服务商会新年年会隆重开启，全国工商联党组、全国工商联人才交流服务中心、北京市工商联执行委员会、北京青年人力资源服务商会会员单位相关领导及特邀媒体、战略合作伙伴等HR服务机构负责人参加了此次盛会。朗新天霁总经理作为北京青年人力资源服务商会理事会特聘副会长受邀出席。



朗新天霁是中国领先的人力资源管理软件和云服务提供商，致力于为各类组织提供全面的人力资源管理软件和云服务解决方案，是国内历史最早、最专业、最专注于提供人力资源管理混合云一站式服务的公司。

23年的创新与发展，朗新天霁在为HR群体服务的道路上，从未停歇，作为国内专注于人力资源管理软件研发的公司，迄今为止已有4万用户，8万个安装点，50万个最终用户，3000万员工每天都在使用朗新系统，行业、区域覆盖率均达100%，企业用户数量稳居第一。

朗新凭借在 eHR 领域长期深耕积累的核心技术能力与资源优势，一直在推动中国人力资源管理信息化建设的发展，产品不断迭代，依托大数据、云计算、AI 等技术推出了朗新智能人力资源管理系统 sTalent，不但帮助企业完善内部服务体系，同时建立起与外部 eHR 服务商进行合作的生态链系统，基于云端的大数据为企业提供更加多样化的增值服务，通过数字化的手段，提升企业组织能力！此次更是受邀加入北京青年人力资源服务商会副会长单位！



北京青年人力资源服务商会，经北京市民政局批准，于2016年12月在京正式成立，是全国第一家省级人力资源服务商会，是北京市唯一的人力资源服务商会，秉承“清出于蓝而胜于蓝”的文化传统，充分发挥青年人创新创业的首创精神，融汇老中青三代人力的力量和智慧，拥有十五个专业委员会，涉及人才和人力资源服务的全部业务领域，并与社会各界积极对接。商会与中国人力资本研究院、HR电商网构成三位一体的专业服务平台，孕育并传播先进的人才和人力资源管理理论，以知行合一的高效实践，打造中国式的人才和人力资源产学研用综合服务模式。

此次加入副会长单位，是对朗新天霁卓越技术和产品服务创新的实力的认可。未来，朗新定位依旧专注于人力资源管理解决方案的研发与服务，致力于打造领先的智能化人力资源管理服务平台，创建更加“聪明”的系统。帮助企业解决发展过程中面临的人力资源管控、协调性、资源共享等问题，向企业提供人力资源选、用、育、留生命周期管理的一体化解决方案。作为推动中国人力资源信息化建设发展的重要力量，继续在发展道路上加速前进！

签约快讯

中国大型综合性检验检测认证集团——谱尼测试借朗新 sTalent 实现 人力资源数字化管理



近日，谱尼测试集团（简称“谱尼测试”）人力资源管理系统项目启动会顺利举行，朗新天霁与谱尼测试双方领导及项目相关负责人出席会议，并对整个项目规划建设情况进行了详细介绍。

PONY 谱尼测试集团创立于 2002 年，由科研院所改制而成。集团总部位于北京，可提供综合的检验检测、认证、监测、校准、评价、咨询等服务，业务涵盖食品、医药、保健品、农产品、生态环境、消费品、电子电器、汽车、基因、建材、验厂验货、计量、认证、毒理、职业卫生、绿色低碳节能等领域。具备 CMA、CNAS、食品复检机构、CATL、CCC、DILAC、计量、认证等资质，得到生态环境部、农业农村部、国家市场监督管理总局、国家民航总局等多个国家部委认可及授权，检测报告获得 90 多个国家和地区的公认。



近年来，随着谱尼测试业务的超速发展和人员数量的高速增长，人力资源管理落地越来越需要依靠信息化的支撑。对于谱尼测试来说，人事流程的处理是庞大且繁琐的一项事务性操作，旗下 20 多个大型实验基地、30 多家全资子公司员工的入离调转等流程经常占据集团 HR 的大量工作时间。同时，公司管理者对数据的深度挖掘利用也有着更高的要求。此次建设人力资源管理系统不仅仅是实现人力资源数字化转型，更是要成为企业人力资源运营的核心信息化平台！

信息中心联合人力资源部按照集团对各家供应商进行全方位多轮方案评审的要求，最终朗新 sTalent 以突出的系统优势和领先的创新技术拔得头筹。双方签订战略合作协议，实现包括组织管理、人员管理、薪酬管理、绩效管理、流程管理、报表、移动应用等功能。利用朗新新一代智能人力资源管理系统 sTalent 为谱尼测试实现全集团的人力资源数字化管理，准确、及时的了解公司的“人”及“组织”的资源运营情况，达到统一可控的管理目标！

朗新天霁助力中国标杆性物业服务企业-河南万厦物业开启 HR 数字化 转型新旅程



近日，朗新天霁凭借 23 年专业的人力资源信息化实践经验和大量物业行业人力资源信息化案例成功签约万厦物业人力资源管理系统项目，并于 12 月 3 日在万厦物业总部会议室召开项目启动会，万厦物业总经理、人力资源总监、朗新区域总经理及双方项目组成员参加了此次会议。



河南万厦物业管理有限公司（以下简称万厦物业）具有国家一级物业管理资质，是中国物业管理协会常务理事单位、河南省物业管理协会副会长单位、郑州市物业管理协会副会长单位，是河南省写字楼管理面积最大的物业服务企业。万厦物业一直坚持“物业为主，多种经营”的经营策略，除一体化的物业管理服务之外，还提供物业顾问咨询、前期介入服务、房屋租赁、家政服务、保洁开荒、居家养老、水电维修、环卫清洁、绿化养护、花卉租摆、销售案场服务、会务服务、汽车美容、纯净水销售等多项服务，为广大业主提供全方位的服务。

随着物业服务项目的不断增加，越来越多的数据需要统计，原有的每个月纸质、EXCEL 报表层层收集上报的工作方式已经严重影响了人力资源管理的效率和品质，HR 部门每个月对人员信息情况都无法实时掌控，因此迫切需要构建一套人力资源管理信息化平台以达到信息整合和无纸化办公，改变现有管理模式的僵局。

万厦物业是一个典型的多板块、多分支机构、多工种、多套账的物业公司。朗新人力资源软件的设计理念是基于集团管控、满足企业经营、通过流程驱动来为企业战略进行服务，万厦物业人力资源软件项目的实施采用分期、分板块、渐进性的实施方案，整体项目进行分期，一期总部先上线基础人事行政管理，包括组织、岗位、员工信息、劳动合同、保险福利、薪酬等基础模块进行业务支撑。待一期稳定上线后各业务版块进行推广，逐步推广稳定后再进行绩效、考勤等模块的搭建。

在启动会上，万厦物业总经理对系统部署实施提出了 3 点要求：

1、改变意识

公司做人力资源管理信息系统是为了优化人力资源管理、降低成本、提高工作效率、提升服务品质；

2、把握时间

要做好打硬仗的准备，系统部署时间紧任务重，要适当的延长工作时间，保证系统如期上线；

3、做到细致

双方要做到前期充分沟通，深入了解需求，把工作做细致。

朗新在物业行业已经有一大批标杆客户。此次合作，朗新将通过信息化手段将帮助其优化

人力资源管理业务流程，在缓解 HR 部门工作强度的同时，提升员工的满意度，秉承“以客户为中心，以奋斗者为本”的核心价值观，为万厦物业“共同发展，分享成功”的企业发展理念保驾护航！

百年鱼丸世家海欣食品借朗新 sTalent 开启互联网+时代人力资源数字化转型

近日，海欣食品股份有限公司（以下简称：海欣食品）人力资源管理 eHR 项目成功启动，将借助朗新新一代智能人力资源管理系统 sTalent 搭建统一的人力资源信息化管控平台，正式开启互联网+时代的人力资源管理信息化发展战略。



“海欣”品牌创立于 1903 年，是业内享有声誉的百年历史传承的老字号，在福州金山、浙江舟山、漳州东山和浙江嘉兴设有生产基地，在全国有 7 个营销大区，除了与家乐福、麦德龙、沃尔玛等多家大型超市建立供货合作关系外，还与全国各地 500 多家农贸分销商建立了长期合作关系。



作为行业领先者，海欣食品一直在探索企业数字化管理，已经借助信息化手段实现了多地域、多组织、多层级的管控功能及利润中心管理，对已上线系统进行整合，实现信息互动与共享、打通上下游业务协同。加强总部对下属企业的动态监控能力、优化集团资源配置，为集团战略目标提供有力的数字保障。

近年来，随着市场的扩大，对人力资源管理也提出了更多、更高的要求。若公司无法在管理上实现快速响应，将对经营产生一定影响。因此，海欣食品开展人力资源管理数字化转型，突破传统的人力资源管理，引入全新朗新智能人力资源管理系统，应对员工快速的入转调离、满足员工复杂的薪资计算以及不同地区的多样化管理诉求。

朗新智能人力资源管理系统 sTalent 依托大数据、云计算、AI 等技术，在帮助海欣食品完善内部服务体系的同时，建立起与外部的垂直 eHR 服务供应商进行合作的生态链系统，最后基于云端的大数据为企业提供更加多样化的增值服务。此次合作，将覆盖海欣食品的组织管理、人员管理、合同管理、保险管理、考勤管理、薪酬管理，员工自助、移动应用，通过数字化的手段，打通内部数据，提升数据计算准确性和及时性，全面提升人力资源管理效率，加速激活企业组织能力，保证海欣食品持续健康经营！

项目动态

好风凭借力，前途汽车人力资源管理数字化转型完美收官



近日，凭借出色的专业和技术实力，由朗新天霁承建的前途汽车新一代人力资源管理系统顺利通过验收。验收会如期召开，双方项目组成员及前途汽车 HR、IT 总监参加了此次会议。



前途汽车新一代人力资源系统是朗新天霁基于前途汽车为适应自身业务发展及管理需要打造的一个基于“全面提升企业组织能力”理念的、服务全员、实时共享、快捷高效、适应未来发展趋势的人力资源综合管理与服务平台。项目于 2018 年 5 月正式启动，系统蓝图规划业务功能包括组织管理、岗位管理、员工管理、薪酬管理、合同管理、考勤管理、员工自助、经理自助、领导桌面、报表管理、系统管理、移动应用等业务模块，覆盖了前途汽车人力资源管理的日常工作。

自项目启动以来，双方项目组成员齐心协力、通力合作，以最快的时间完成了业务需求调研、系统配置、环境部署等多项工作。在 2019 年 1 月开始上线试运行，系统连续稳定 6 个月，运行状态一直良好，于 7 月进入培训，10 月完美收官。

系统上线后，HR 不用再手动输入身份证上的信息，只要轻轻一扫，信息自动进入系统，避免了因手工输入错误造成的不必要麻烦；员工通过考勤机、门禁、微信多种途径进行考勤打卡，HR 可以实时看到员工加班、公出等出勤情况；即使不在公司，也可以通过移动端对待办业务进行查询、审批。

从一个初创时三百多人到今日的两千多人，前途汽车的人力资源管理也从原始传统的工作方式转变到借助信息化提升。正如前途汽车项目负责人所说，项目的验收只是合作的开始，并不是项目的终结。未来，朗新天霁将继续与前途汽车保持良好的合作，通过软件帮助其继续提升企业组织能力，持续推动业务流程的标准化，减轻 HR 简单重复的工作量，把管理做的更顺畅，开启人力资源管理数字化转型新纪元！