

HRSOFT

朗新天霁 让人力资本更有价值

新
情
2020
第一期

向所有医护人员致敬

打赢
战疫

众志成城 | 防御病毒

勤洗手 戴口罩 少聚集 云聚会 勤消毒

加油! 2020

目录

政策快讯	3
人社部：春节长假期间上班的职工应先安排补休	3
公司动态	8
致客户：疫情隔离你我，服务不曾间断-朗新天霁开启全员线上办公，始终在您身边	8
疫情之下：足不出户也能轻松做好员工健康管理	9
感恩客户、共克时艰-朗新免费赠送人力资源赋能学习云平台！	11
创新国企人事管理云办公新手段-朗新民主测评系统无接触打分，战“疫”必备	14
项目动态	23
朗新助山西建工插上信息化智能翅膀，引领人力资源管理创新！	23

政策快讯

人社部：春节延长假期间上班的职工应先安排补休

人力资源社会保障部 中华全国总工会 中国企业联合会/中国企业家协会 中华全国工商业联合会 关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）、总工会、企业联合会/企业家协会、工商联：

为贯彻落实党中央关于新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的决策部署，积极发挥广大企业和职工在疫情防控中的重要作用，全力支持企业复工复产稳定劳动关系，动员广大职工凝心聚力共克时艰，现就做好疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产提出以下意见。

一、高度重视疫情对劳动关系领域带来的新挑战

近期，受新型冠状病毒感染肺炎疫情影响，劳动关系领域面临新情况新问题。部分行业企业面临较大的生产经营压力，劳动者面临待岗、失业、收入减少等风险，劳动关系不稳定性增加，劳动关系矛盾逐步凸显。当前，新型冠状病毒感染肺炎疫情防控正处于关键阶段，各级协调劳动关系三方要认真学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的一系列重要指示精神，坚决贯彻落实党中央决策部署，高度重视当前特殊时期劳动关系运行中出现的突出问题，加强劳动关系风险监测和研判，引导企业与职工共担责任共渡难关。要充分发挥三方机制在保企业、保就业、保稳定中的独特作用，深入分析当前劳动关系形势，结合实际帮助企业制定复工复产的措施，联合各方力量共同行动，加大对特殊时期企业劳动关系处理的指导服务，确保劳动关系总体和谐稳定。

二、灵活处理疫情防控期间的劳动用工问题

（一）鼓励协商解决复工前的用工问题。对因受疫情影响职工不能按期到岗或企业不能开工生产的，要指导企业主动与职工沟通，有条件的企业可安排职工通过电话、网络等灵活的工作方式在家上班完成工作任务；对不具备远程办公条件的企业，与职工协商优先使用带薪年假、企业自设福利假等各类假。要指导企业工会积极动员职工与企业同舟共济，在兼顾企业和劳动者双方合法权益的基础上，帮助企业尽可能减少受疫情影响带来的损失。

（二）鼓励灵活安排工作时间。在疫情防控期间，为减少人员聚集，要鼓励符合规定的复工企业实施灵活用工措施，与职工协商采取错时上下班、弹性上下班等方式灵活安排工作时间。对承担政府疫情防控保障任务需要紧急加班的企业，在保障劳动者身体健康和劳动安全的前提下，指导企业与工会和职工协商，可适当延长工作时间应对紧急生产任务，依法不受延长工作时间的限制。

（三）指导规范用工管理。在疫情防控期间，要指导企业全面了解职工被实施隔离措施或政府采取的紧急措施情况，要求企业不得在此期间解除受相关措施影响不能提供正常劳动职工的劳动合同或退回被派遣劳动者。对符合规定的复工企业，要指导企业提供必要的防疫保护和劳动保护措施，积极动员职工返岗。对不愿复工的职工，要指导企业工会及时宣讲疫情防控政策要求和企业复工的重要性，主动劝导职工及时返岗。对经劝导无效或以其他非正当理由拒绝返岗的，指导企业依法予以处理。鼓励企业积极探索稳定劳动关系的途径和方法，对采取相应措施后仍需要裁员的企业，要指导企业制定裁员方案，依法履行相关程序，妥善处理劳动关系，维护企业正常生产经营秩序。

三、协商处理疫情防控期间的工资待遇问题

（四）支持协商未返岗期间的工资待遇。在受疫情影响的延迟复工或未返岗期间，对用完各类休假仍不能提供正常劳动或其他不能提供正常劳动的职工，指导企业参照国家关于停工、停产期间工资支付相关规定与职工协商，在一个工资支付周期内的按照劳动合同规定的标准支付工资；超过一个工资支付周期的按有关规定发放生活费。

（五）支持困难企业协商工资待遇。对受疫情影响导致企业生产经营困难的，鼓励企业通过协商民主程序与职工协商采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位；对暂无工资支付能力的，要引导企业与工会或职工代表协商延期支付，帮助企业减轻资金周转压力。

（六）保障职工工资待遇权益。对因依法被隔离导致不能提供正常劳动的职工，要指导企业按正常劳动支付其工资；隔离期结束后，对仍需停止工作进行治疗的职工，按医疗期有关规定支付工资。对在春节假期延长假期间因疫情防控不能休假的职工，指导企业应先安排补休，对不能安排补休的，依法支付加班工资。

四、采取多种措施减轻企业负担

（七）帮助企业减少招聘成本。要加大线上招聘服务工作力度，打造线上春风行动，大力推广远程面试，提高招聘企业与劳动者“点对点”直接对接率。规范人力资源服务收费，坚决打击恶意哄抬劳动力价格行为。对受疫情影响缺工较大的企业或者承担政府保障任务企业，鼓励人力资源服务机构减免费用提供招聘服务。

（八）合理分担企业稳岗成本。用好失业保险稳岗返还政策，对受疫情影响不裁员或少裁员的中小微企业，可放宽裁员率标准，让更多企业受益。用好培训费补贴政策，对受疫情影响的企业，在确保防疫安全情况下，在停工期、恢复期组织职工参加各类线上或线下职业培训的，可按规定纳入补贴类培训范围。用好小微企业工会经费支持政策，对受疫情影响符合条件的小微企业工会经费全额返还。用好企业组织会费，对受疫情影响符合条件的困难企业实行一定比例的企业会费返还。用好工会防疫专项资金，加大对防疫一线职工的慰问，充分调动职工参与防控疫情的积极性。

（九）提供在线免费培训。指导企业积极组织开展职工在线免费培训，支持帮助受疫情影响企业特别是中小微企业开展职工技能培训和困难企业职工转岗培训，开放“中国职业培训在线”平台全部功能，免费提供培训教学资源。

五、统筹各方力量加大指导服务力度

（十）加强劳动用工指导服务。各级人力资源社会保障部门要及时研究和解决疫情防控期间劳动关系领域中的重大问题，主动回应社会关切，制定有针对性政策，准确解读政策，帮助企业解决发展中的困难。要做好协调劳动关系三方牵头工作，加强政策宣传和组织协调，发挥各方优势，形成工作合力。各级工会要做好团结、动员广大职工工作，积极发挥企业工会作用，为困难职工提供必要的帮扶救助和心理危机干预疏导。要引导职工关心企业的生存与发展，依法

理性表达诉求。动员职工大力发扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，为企业长远发展献计献策、贡献力量。各级企联和工商联组织要梳理评估企业的实际困难并积极向有关部门提出针对性帮扶支持政策建议和指导服务，要鼓励企业承担社会责任，通过技术创新等提高竞争力。要引导受疫情影响导致生产经营困难的企业，完善企业内部协商民主机制，畅通与职工对话渠道，通过多种方式稳定劳动关系和工作岗位。要引导企业关心关爱职工健康，帮助解决职工实际困难，切实保障职工权益。要充分发挥行业协会积极作用，通过减免租金等形式减轻企业经营负担，引导同行业或上下游企业互帮互助，抱团取暖。

（十一）主动化解劳动关系矛盾。要力争把风险隐患化解在萌芽状态，着力提升基层预防化解劳动争议能力，推动企业建立健全内部劳动争议协商解决机制。大力加强专业性劳动争议调解工作，创新仲裁办案方式，加强争议处理指导监督，发挥多元机制合力，大力推广“互联网+调解仲裁”，切实提高争议处理效能。进一步畅通举报投诉渠道，加大劳动保障监察执法力度，依法查处违法行为。

（十二）做好表彰先进典型工作。各级协调劳动关系三方要深入开展和谐劳动关系创建活动，主动宣传在疫情防控中真正实现有事好商量、遇事多商量、有难题共同解决的企业，要在和谐劳动关系创建活动评比、劳动模范评选、五一劳动奖章、奖状等荣誉授予中优先考虑疫情防控期间对稳定劳动关系作出突出贡献的企业和个人，激励引导广大企业家和职工在疫情防控工作中主动履职，担当作为。

各级协调劳动关系三方要切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，深入贯彻落实党中央应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作的决策部署，把稳定劳动关系支持企业与职工共渡难关作为当前重要工作来抓，统筹处理好促进企业发展和维护职工权益的关系，充分发挥中国特色和谐劳动关系的制度优势，坚定信心、积极作为，为打赢疫情防控阻击战作出积极贡献。

人力资源社会保障部 中华全国总工会

中国企业联合会/中国企业家协会 中华全国工商业联合会

2020年2月7日



当前位置：首页 > 政务公开 > 信息公开 > 政策法规 > 规范性文件

索引号：717823004/2020-00017	分类：劳动关系,部发文
发布单位：劳动关系司	发文日期：2020年02月07日
名称：人力资源社会保障部 中华全国总工会 中国企业联合会/中国企业家协会	文号：人社部发〔2020〕8号

人力资源社会保障部 中华全国总工会 中国企业联合会/中国企业家协会 中华全国工商业联合会 关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见

字号：[大] [中] [小] [关闭] [打印]

分享到

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）、总工会、企业联合会/企业家协会、工商联：

为贯彻落实党中央关于新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的决策部署，积极发挥广大企业和职工在疫情防控中的重要作用，全力支持企业复工复产稳定劳动关系，动员广大职工凝心聚力共克时艰，现就做好疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产提出以下意见。

一、高度重视疫情对劳动关系领域带来的新挑战

近期，受新型冠状病毒感染肺炎疫情影响，劳动关系领域面临新情况新问题。部分行业企业面临较大的生产经营压力，劳动者面临待岗、失业、收入减少等风险，劳动关系不稳定性增加，劳动关系矛盾逐步凸显。当前，新型冠状病毒感染肺炎疫情防控正处于关键阶段，各级协调劳动关系三方要认真学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的一系列重要指示精神，坚决贯彻落实党中央决策部署，高度重视当前特殊时期劳动关系运行中出现的突出问题，加强劳动关系风险监测和研判，引导企业与职工共担责任共渡难关。要充分发挥三方机制在保企业、保就业、保稳定中的独特作用，深入分析当前劳动关系形势，结合实际帮助企业制定复工复产的措施，联合各方力量共同行动，加大对特殊时期企业劳动关系处理的指导服务，确保劳动关系总体和谐稳定。

二、灵活处理疫情防控期间的劳动用工问题

公司动态

致客户：疫情隔离你我，服务不曾间断-朗新天霁开启全员线上办公， 始终在您身边

尊敬的各位客户：

新年好！朗新天霁全体员工给您拜年啦，祝您在鼠年里平平安安，万事如意！

2020年的打开方式

不知道是不是出错了

一开始就面对新冠病毒在全国肆虐蔓延

如果可以，真希望2020可以重启一次

国泰民安

幸福安康

但时间无法倒流我们必须勇敢面对这一场没有硝烟的战争

当前，新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作正处于关键时刻。为响应国家号召，防止新型冠状病毒肺炎的进一步扩散，同时满足客户需求，朗新天霁第一时间对运营安排做了调整，第一时间启动应急服务预案，妥善安排业务伙伴做好相应服务，全员启动在线远程办公，确保各客户的需求顺利交付。

根据国务院以及各省、市、区防控工作部署，朗新天霁定于2月10日复工，在线办公服务于2月6日全员开启。后续如政府再行发布关于复工时间的更新通知，我司将同步调整并及时公布。在此，感谢广大客户的理解与支持，由此可能给您带来的不便敬请谅解。

在此期间，我们将确保所有通讯渠道的畅通，及时响应您的需求，如您有任何问题或事务，可通过电话、微信、短信、QQ、email等一切可联络的方式与我们的客户经理、实施顾问进行沟通，或拨打全国业务热线400-691-3788，全国销售热线010-62966922；您也可通过访问我们

的官网(www.hrsoft.com.cn)或关注我们的微信公众号 (longshine_ehr) 获取最新资讯。

感谢您一直以来对我们的信任和支持!在疫情面前,我们要相信党和国家政府,积极配合,不乱传谣言。同时,公司高层也始终心系每一位员工的身心健康,随时准备提供必要的支援。

让我们团结一致,共度难关。愿每一位客户和朋友都平安归来,我们共同开启 2020 年全新篇章!

北京朗新天霁软件技术有限公司

2020 年 2 月 3 日

疫情之下：足不出户也能轻松做好员工健康管理

非常时期,国家针对此次疫情出台了各种政策,各地对人员流动也做出了最强管控,坚决防止疫情扩散蔓延,阻断疫情传播,最大程度保证人民群众生命健康安全。

对于企业来说,我的员工还好吗?春节假期去了哪里?是否途径疫情区?现在自身健康状况?何时返回?.....?除了电话、e-mail、微信一个一个询问,对 HR 来说,这真是一项繁重、细致又紧急的统计工作。还有什么方式能帮助企业快速掌握员工健康状况?

朗新 sTalent 研发小伙伴连夜推出员工健康管理,帮助企业快速了解员工健康状况,做到心中有数,更有效的安排疫情防控工作。

具体怎么做呢?

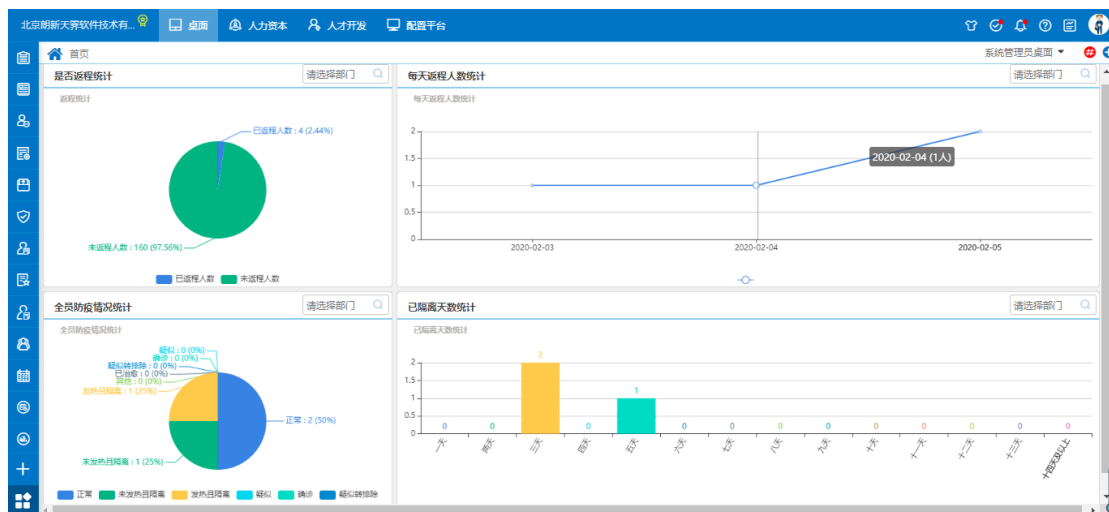
员工登录朗新 sTalent 移动端,

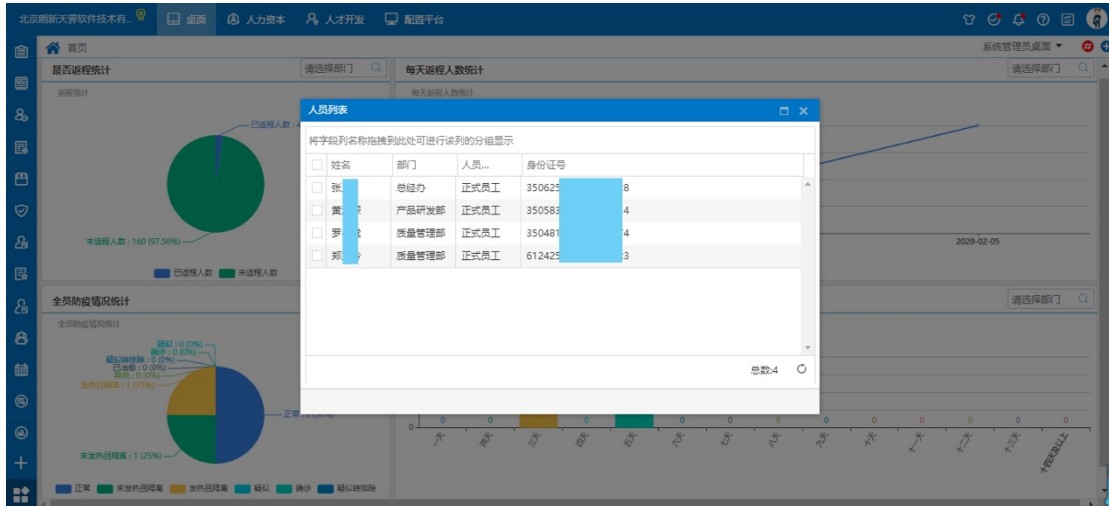


在人员业务中，根据实际情况自主填报



HR 在后台可以实时获取统计报表，监测每天是否有人返程、返程人数，跟踪员工身体状况，及时了解异常以便快速的对工作进行针对性的调整，点击可查看各类别具体人员信息列表。





在重大疫情面前，我们不能参加疫苗的研究，也不能参加救治病人。但我们可以通过自己的服务，做自己力所能及的事，帮助企事业单位更好的关注员工健康，为共同抵抗病毒，朗新天霁在努力！

感恩客户、共克时艰-朗新免费赠送人力资源赋能学习云平台！

2020年的开局惊心动魄，突如其来的疫情把很多企业的计划彻底打乱了。2月10日，58同城发布的复工大数据报告称，受疫情影响，在采取延时复工的企业中，55%的企业采取在家办公方式，32%企业休假，有工作响应即可；13%的企业正常休假，这表明，绝大部分企业采取了线上灵活办公方式。

延期复工，
企业如何降低损失？
居家办公，
不能集中培训又如何进行人才培养？
.....
这是很多企业目前面临的问题。

我们不妨将目光内转，为当前以及更长远的发展做好准备。在对抗疫情不能出门的日子里，正是好好学习储备能量的最好时期。

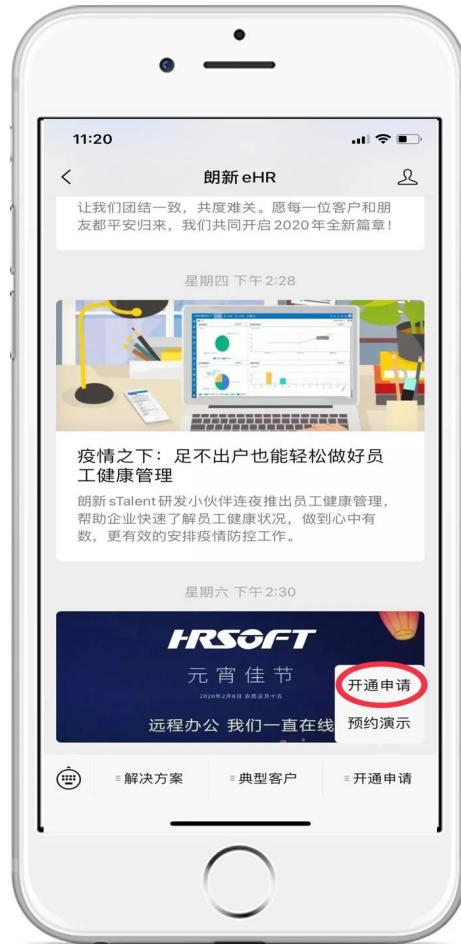
为解决疫情期间的培训问题，朗新天霁除了推出公益直播，现在还向有需求的企事业单位提供**免费在线学习平台**服务，**在新疫情期间，自注册日起3个月（自然月）内几千门在线课程免费学习与分享**，助力各企事业单位实现培训在线数字化，为员工赋能。希望通过不间断的移动学习的方式，帮助企业建设学习型组织，加强企业在延期复工期间人才培养，修炼内功，提升全员战斗力！
怎么申请呢？继续往下看～

第一步，识别下方二维码，关注朗新公众号



朗新eHR

第二步，进入公众号后，选择公众号底部开通申请菜单，选择“开通申请”



朗新eHR

第三步，填好信息提交后，经审核通过，即可开通使用。

怎么样，你还等什么，走过路过不要错过~~



创新国企人事管理云办公新手段-朗新民主测评系统无接触打分,战“疫”必备

对于国有企业来说,每年年初是年度测评考核工作最繁忙时候,组织人事部门需要了解领导班子成员的工作、履职能力、廉洁自律等方面情况,并征求对领导班子及班子成员的意见和建议,考核结果将作为干部聘任、职称评聘、调岗的依据。

传统考评模式

考评准备

测评表确认与打印、会议通知、会前确认参会人员时间、领导行程安排、会议室预定

考评开始

考核打分讲解、下发打分表格

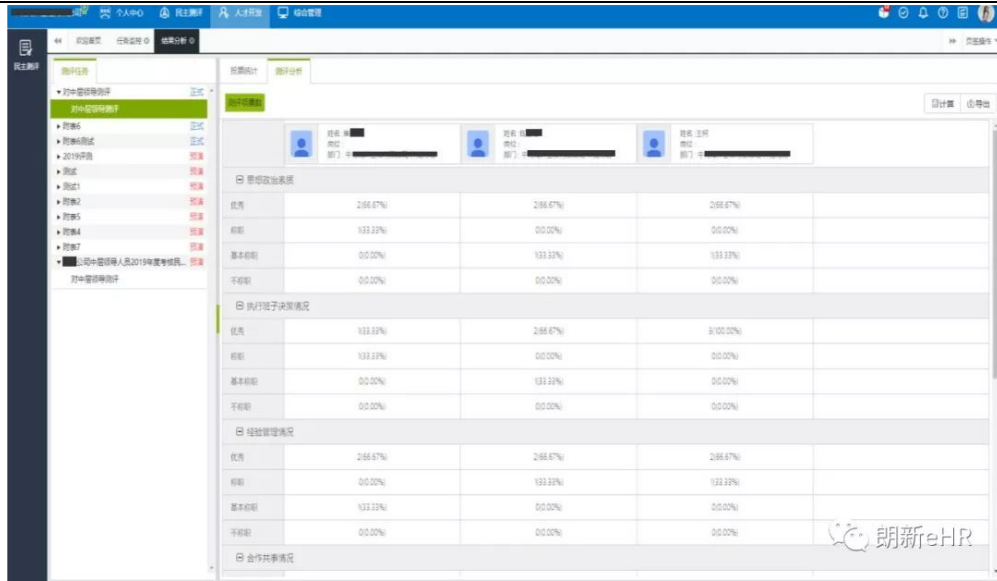
考评中

现场不记名打分,提交

考评结束

收卷、统计分数,数据汇总,海量报表,向领导汇报

2020年,新冠疫情这只“最大的黑天鹅”带来的一切令我们痛彻心扉。随着这个特别的元宵佳节结束,疫情防控也已到紧要关头、关键时刻,我们看到,疫情“阻击战”逐步转向了“歼灭战”。为尽快结束这场战“疫”,很多企事业单位在复工以后都第一选择员工居家办公,减少人员集中,减少面对面沟通,最大化降低疫情风险。



疫情期间，利用云测评系统，减少统计分析工作量，**一个二维码，轻松搞定民主测评**，才是正确的打开方式。

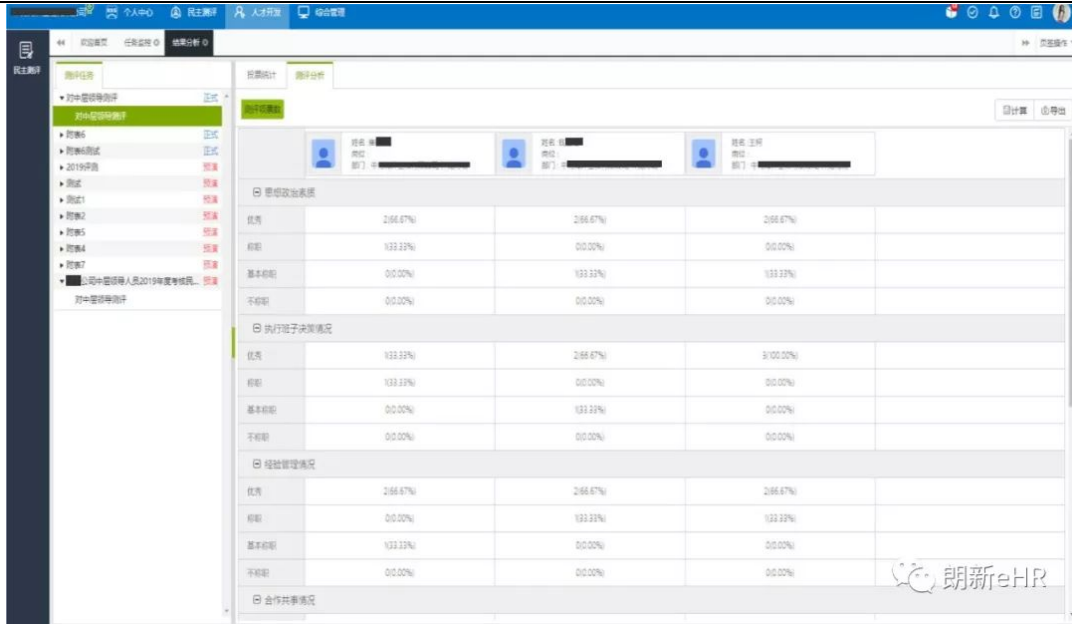
考评准备

不用预定会议室，不用确定参会人员时间，轻松线上配置考核量表，线上发布测评工作通知

领导班子汇总					中层					职工					全体				
序号	部门	中层票数	职工票数	汇总得分	素质	工作业绩	团结协作	作风形象	小计	素质	工作业绩	团结协作	作风形象	小计	素质	工作业绩	团结协作	作风形象	小计
1	办公厅	41	41	92.25	92	90	90	91	90.5000	94	94	94	94	94.0000	18.6000	46.0000	18.4000	9.2500	92.2500
2	研发中心	42	34	96.2500	94	96	93	93	94.7000	97	98	98	98	97.8000	19.1000	48.5000	19.1000	9.5500	96.2500
3	党委工作部	40	74	94.8600	93	93	93	93	93.0000	96	96	96	97	96.1000	18.9600	47.4000	18.9600	9.5400	94.8600
4	项目管理部	42	66	94.4000	93	92	91	92	92.0000	96	96	96	96	96.0000	18.9600	47.2000	18.8000	9.4400	94.4000
5	国际业务部	42	32	95.1800	93	93	93	92	92.9000	97	97	96	96	96.7000	19.0800	47.7000	18.9600	9.4400	95.1800
6	财务中心	41	45	92.2500	91	90	91	91	90.5000	94	95	91	95	94.0000	18.5000	46.2500	18.2000	9.3000	92.2500
7	营销中心	40	42	91.4800	91	91	91	91	91.0000	93	92	90	92	91.8000	18.4400	45.8000	18.0800	9.1600	91.4800
8	人力资源部	41	30	93.0400	93	92	92	92	92.2000	94	94	92	94	93.6000	18.7200	46.6000	18.4000	9.3200	93.0400
9	信息中心	41	60	93.1800	93	90	92	92	91.2000	96	94	94	95	94.5000	18.9600	46.2000	18.6400	9.3800	93.1800
10	物资采购部	40	44	96.4500	95	95	94	94	94.7000	98	99	97	97	98.2000	19.3000	48.5000	19.1000	9.5500	96.4500
11	投资运营部	40	42	88.3500	90	89	89	90	89.3000	88	88	84	90	87.4000	17.8000	44.7000	17.3000	9.0000	88.3500
12	审计检查部	41	64	93.2400	92	90	89	91	90.3000	96	95	94	97	95.2000	18.8800	46.5000	18.8000	9.3200	93.2400
13	法务部	42	44	94.9500	93	92	92	92	92.2000	98	98	97	97	97.7000	19.1000	47.5000	18.9000	9.4500	94.9500

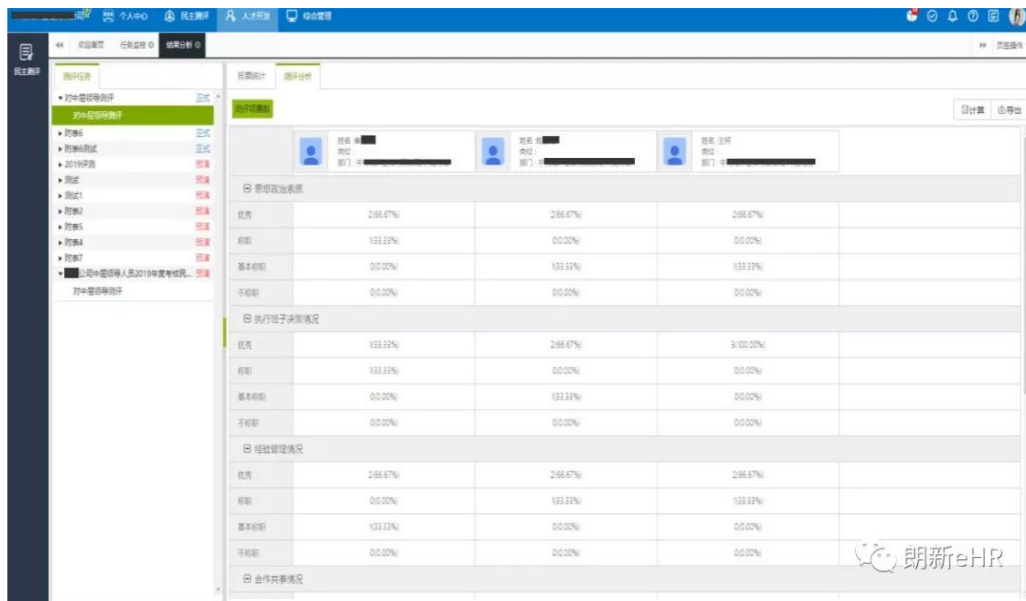
考评开始

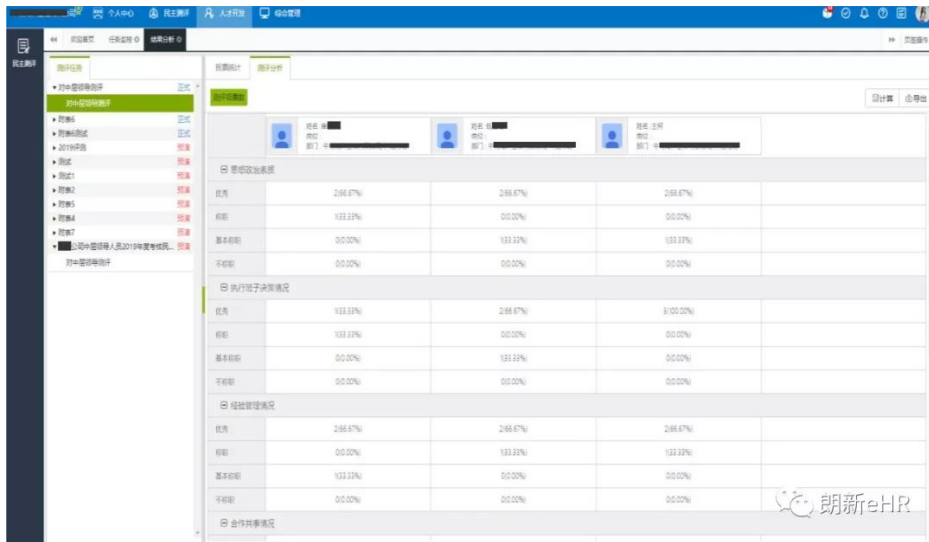
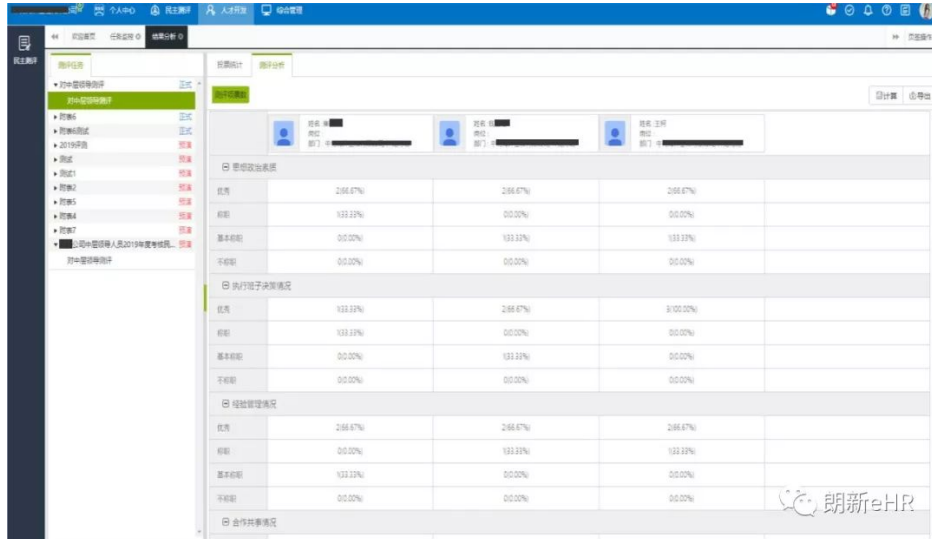
远程下发二维码（二维码唯一性，不记录其他信息）



考评中

远程手机打分——不受时间、人员办公地点限制，人员不聚集，操作方便，减少纸张，不存在泄露风险

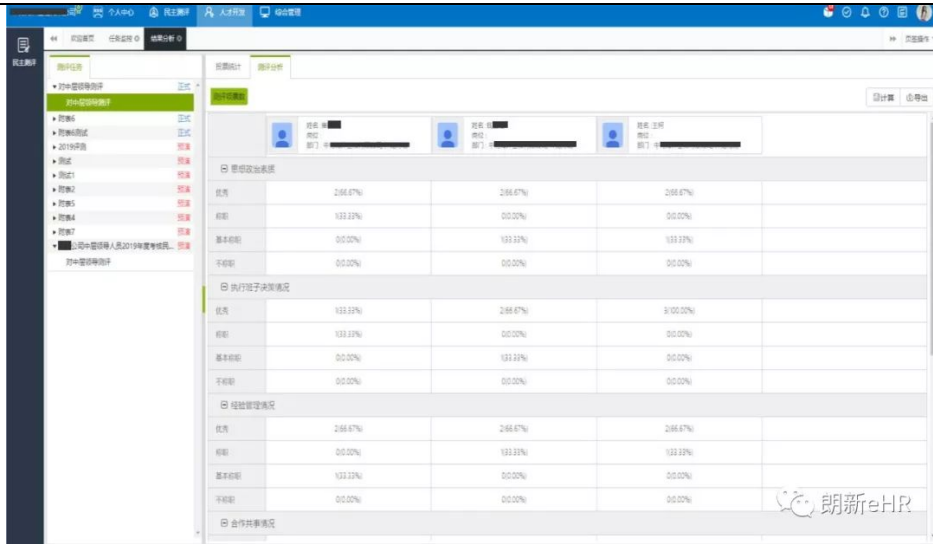




考评结束
后台不记名监控---实施监控二维码提交情况

领导班子汇总				中层				职工				全体							
序号	部门	中层票数	职工票数	汇总得分	素质	工作业绩	团结协作	作风形象	小计	素质	工作业绩	团结协作	作风形象	小计	素质	工作业绩	团结协作	作风形象	小计
1	办公室	41	41	92.23	92	90	90	91	90.3000	94	94	94	94	94.0000	18.6000	46.0000	18.4000	9.2500	92.2500
2	研发中心	42	34	96.2500	94	96	93	93	94.7000	97	98	98	98	97.8000	19.1000	48.5000	19.1000	9.5500	96.2500
3	党委工作部	40	74	94.8600	93	93	93	93	93.0000	96	96	96	97	96.1000	18.9600	47.4000	18.9600	9.5400	94.8600
4	项目管理部	42	66	94.4000	93	92	91	92	92.0000	96	96	96	96	96.0000	18.9600	47.2000	18.8000	9.4400	94.4000
5	国际业务部	42	32	95.1800	93	93	93	92	92.9000	97	97	96	96	96.7000	19.0800	47.7000	18.9600	9.4400	95.1800
6	财务中心	41	45	92.2500	91	90	91	91	90.3000	94	95	91	95	94.0000	18.5000	46.2500	18.2000	9.3000	92.2500
7	营销中心	40	42	91.4300	91	91	91	91	91.0000	93	92	90	92	91.8000	18.4400	45.8000	18.0800	9.1600	91.4300
8	人力资源部	41	50	92.0400	92	92	92	92	92.2000	94	94	92	94	93.6000	18.7200	46.6000	18.4000	9.3200	92.0400
9	信息中心	41	60	93.1800	92	90	92	92	91.2000	96	94	94	95	94.5000	18.9600	46.2000	18.6400	9.3800	93.1800
10	物资采购部	40	44	96.4500	95	95	94	94	94.7000	98	99	97	97	98.2000	19.3000	48.5000	19.1000	9.5500	96.4500
11	投资运营部	40	42	88.3500	90	89	89	90	89.3000	88	88	84	90	87.4000	17.8000	44.7000	17.0000	8.0000	88.3500
12	审计监察部	41	64	93.2400	92	90	89	91	90.3000	96	95	94	97	95.2000	18.8800	46.5000	18.4000	9.4000	93.2400
13	法务部	42	44	94.9500	93	92	92	92	92.2000	98	98	97	97	97.7000	19.1000	47.5000	18.8000	9.4500	94.9500

系统自动算分---减少收卷、核算等时间

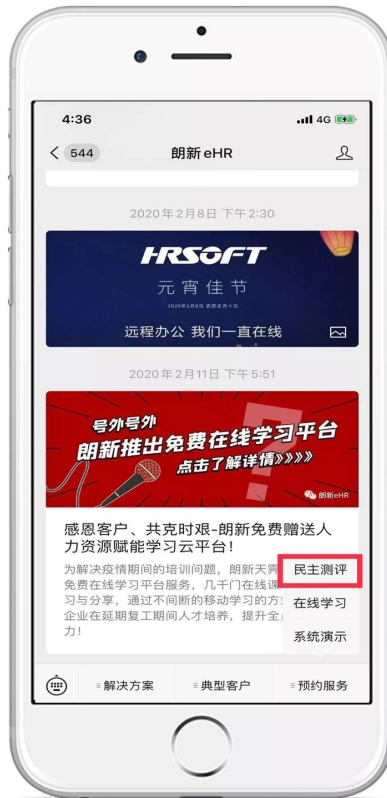


自动核算结果---自动分析统计结果，减少人工

领导班子汇总					中层					职工					全体				
序号	部门	中层人数	职工人数	汇总得分	素质	工作业绩	团结协作	作风形象	小计	素质	工作业绩	团结协作	作风形象	小计	素质	工作业绩	团结协作	作风形象	小计
1	办公厅	41	41	92.23	92	90	90	91	90.5000	94	94	94	94	94.0000	18.6000	46.0000	18.4000	9.2500	92.2500
2	研发中心	42	54	96.2500	94	96	93	93	94.7000	97	98	98	98	97.8000	19.1000	48.5000	19.1000	9.5500	96.2500
3	党委工作部	40	74	94.9600	93	93	93	93	93.0000	96	96	96	97	96.1000	18.9600	47.4000	18.9600	9.5400	94.9600
4	项目管理部	42	66	94.4000	93	92	91	92	92.0000	96	96	96	96	96.0000	18.9600	47.2000	18.8000	9.4400	94.4000
5	国际业务部	42	52	95.1800	93	93	93	92	92.9000	97	97	96	96	96.7000	19.0800	47.7000	18.9600	9.4400	95.1800
6	财务中心	41	45	92.2500	91	90	91	91	90.5000	94	95	91	95	94.0000	18.5000	46.2500	18.2000	9.3000	92.2500
7	营销中心	40	42	91.4800	91	91	91	91	91.0000	93	92	90	92	91.8000	18.4400	45.8000	18.0800	9.1600	91.4800
8	人力资源部	41	50	92.0400	93	92	92	92	92.2000	94	94	92	94	93.6000	18.7200	46.6000	18.4000	9.3200	92.0400
9	信息中心	41	60	92.1800	93	90	92	92	91.2000	96	94	94	95	94.5000	18.9600	46.2000	18.6400	9.2800	92.1800
10	物资采购部	40	44	96.4500	95	95	94	94	94.7000	98	99	97	97	98.2000	19.3000	48.5000	19.1000	9.5500	96.4500
11	投资运营部	40	42	88.3500	90	89	89	90	89.3000	88	88	84	90	87.4000	17.8000	44.7000	17.5000	9.0000	88.3500
12	审计检查部	41	64	93.2400	92	90	89	91	90.3000	96	95	94	97	95.2000	18.8800	46.5000	18.4000	9.2400	93.2400
13	法务部	42	44	94.9000	93	92	92	92	92.2000	98	98	97	97	97.7000	19.1000	47.5000	18.9000	9.4500	94.9000

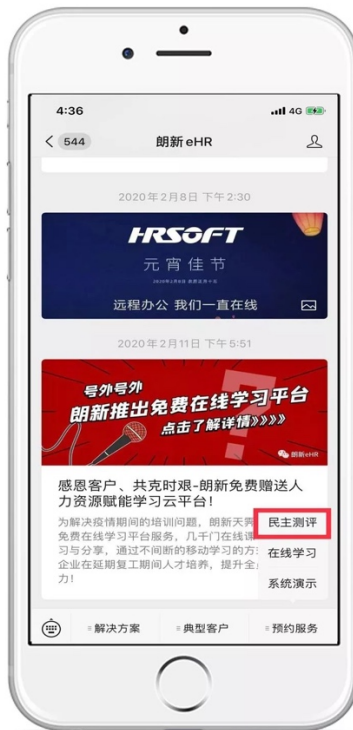
您要做的，就是准备好一部手机
赶快来预约吧，预约流程如下：

第一步：关注朗新微信公众号，扫描下方二维码即可关注



朗新eHR

第二步：进入公众号后，选择公众号底部“预约服务”菜单，选择“民主测评”



朗新eHR

第三步：填好信息提交后，会有专业顾问与您联系，一对一进行服务

疫情未消，领导班子民主测评等工作，今年怎么办？中国电建贵州院： 我们一起云上见~~~~

文章转载自中国电建贵州院

因新型冠状病毒疫情影响，为减少人员聚集，减少面对面沟通，最大化降低疫情风险，公司提倡远程办公。

过去在会场集中进行的领导班子民主测评等工作，今年怎么办？



传统民主测评模式

时间紧迫，要组织、要派票、要计票、要统计，到底怎么办？

人力资源部在信息档案部的技术支撑配合下，快速制定方案，公司领导当机立断，决定将2019年度的民主测评放到“云”上去，到了人力资源管理信息系统发挥作用的时候了。



在“云民主测评”上配置测评量表，随机生成二维码，一人一张二维码，随机发放，微信扫一扫，轻松搞定。

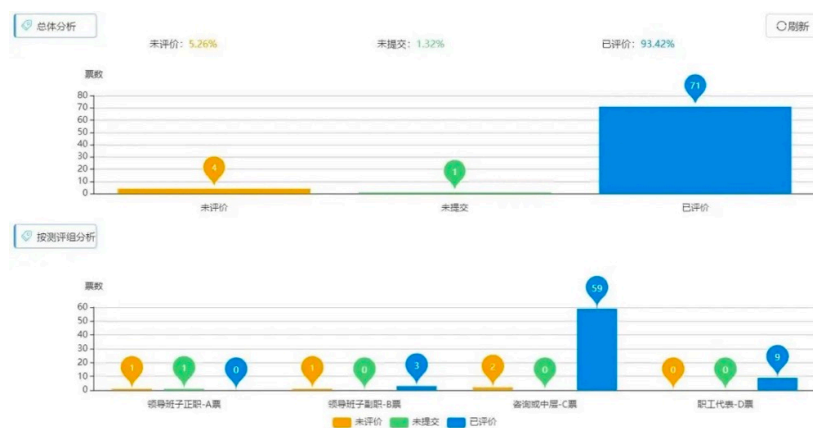
如何避免二维码发放重复？

这就像避免上错高铁一样，根据票的类别，将二维码设置为红、蓝、紫、黄四种颜色，眼睛睁大，轻轻松松就辨别！



如何实时跟进测评打分、投票情况？

朗新“云民主测评”后台无记名实时统计，已评价票数噌噌噌地涨，未评价票数哗啦啦地降。



3月11日一早，人力资源部向76位测评主体发完二维码后，员工该干嘛干嘛去，不耽搁正常工作，时不时查看一下测评情况，下班了，测评完成了，系统自动统计出结果了，快捷、高效！



疫情虽然阻止我们召开现场大会，但我们发现了“一片云”。这是公司第一次采取信息化手段，在“云”上进行民主测评工作，细节决定成败！

人力资源部成立工作小组，反复推敲测评方案，一遍又一遍进行测试。为确保万无一失，编制了操作手册，制作了测评指导视频。

“云”上民主测评工作圆满完成！

我们真切感到：

派票全是二维码，真正实现无纸化了！

远程手机打分，不受时间、地点限制，蹲在卫生间也可以测评了！

大大减少收卷、统计核算时间，真的轻松了！

下一次民主测评，轻车熟路，

我们在“云”上不见不散啦！

项目动态

朗新助山西建工插上信息化智能翅膀，引领人力资源管理创新！



山西建筑工程集团有限公司，是中国企业 500 强、中国承包商 80 强和中国建筑业竞争力 200 强——山西建设投资集团有限公司(原山西建筑工程[集团]总公司)的核心企业，全面继承和发展了山西建筑工程[集团]总公司的资质与品牌，是集投资、开发、建设、运营、设计、科研、生产、劳务及机具租赁等为一体的大型国有综合性建筑集团公司，系山西省优秀骨干建筑企业。

在信息化发展如火如荼的环境下,建筑施工行业也从传统的粗放式管理方式逐渐转向集约型管理方式,2011 年集团特级资质就位后,在建投集团的组织下开始了信息化的建设与实施并对人力资源管理体系进行了大刀阔斧的改革,薪酬及职业化改革等制度已经完成,并相继出台了《薪酬管理办法》《员工职业发展通道管理办法》《绩效管理办法》等,现在亟需实现人力资源信息化建设的落地。

近日,山西建工集团人力资源信息化应用暨薪酬、绩效、职业化三体系宣贯会如期举行,集团公司副总经理、朗新天霁副总裁及来自 30 余家基层单位的人力资源分管领导及劳资员出

席此次会议。

朗新智能人力资源管理系统 sTalent 依托大数据、云计算、AI 等技术，采用了全层级、全会员覆盖的先进设计理念，真正实现 HR 与各级负责人与职工个体的点对点沟通。一线职工通过掌间手指，就能在第一时间了解公司最新制度及个人信息。

集团公司副总经理在会上提了 4 点要求：一是提高站位，充分认识系列改革对人才建设的重要意义；二是争分夺秒，尽快掌握三项制度的核心要义；三是不折不扣，严格执行三项制度的各项规定；四是明察秋毫、善于总结执行过程中遇到的问题。

此次宣贯，保证了绩效考核体系的顺利落地，有效推进了人力资源信息化建设进程，促进薪酬、绩效、职业化三体系与人力资源信息化的高度结合、融会贯通。朗新将帮助山西建筑工程集团有限公司打造超智能化人力资源管理服务平台，创建更加“聪明”的系统，解决山西建工发展过程中面临的人力资源管控、协调性、资源共享等问题，保障集团公司人力资源管理信息化建设迈上新台阶！